

**RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO
ACORDO DE RESULTADOS**

AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL ANUAL

2006

Fundação Hemominas
Secretaria de Estado da Saúde de Minas Gerais

Belo Horizonte
Janeiro a Dezembro/2006

GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GOVERNADOR

Aécio Neves da Cunha

VICE-GOVERNADOR

Antônio Augusto Junho Anastasia

SECRETARIO DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

Renata Maria Paes Vilhena

SECRETÁRIO DE ESTADO DA FAZENDA

Simão Cirineu Dias

SECRETÁRIO DE ESTADO DE SAÚDE E GESTOR DO SUS

Marcus Vinícius Pestana

SUBSECRETÁRIO DE POLÍTICAS E AÇÕES DE SAÚDE

José Maria Borges

SUBSECRETÁRIO DE INOVAÇÃO E LOGÍSTICA EM SAÚDE

Jomara Alves da Silva

FUNDAÇÃO HEMOMINAS

PRESIDÊNCIA

Anna Bárbara de Freitas Carneiro Proietti

GABINETE

Maria Isabel Pereira de C. Rafael

PROCURADORIA

Magda Valéria Bonfim

AUDITORIA SECCIONAL

Alessandra Pires Fiche

DIRETORIA TÉCNICA CIENTÍFICA

Júnia Guimarães Mourão Cioffi

DIRETORIA DE ATUAÇÃO ESTRATÉGICA

Kelly Nogueira Guerra

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO GESTÃO E FINANÇAS

Marcelus Fernandes Lima

Relatório elaborado pela Equipe Técnica
da Divisão de Desenvolvimento Institucional
da Diretoria de Atuação Estratégica – DDI/ATE

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	05
2. ÁREAS DE RESULTADO	05
2.1. INDICADORES E METAS	05
2.1.1. Hemoterapia	05
2.1.1.1. Percentual de Hospitais atendidos pela Hemorrede	05
2.1.1.2. Número de candidatos à doação de sangue	06
2.1.1.3. Número de coletas realizadas	08
2.1.1.4. Taxa (%) de sorologia positiva	10
2.1.1.5. Taxa (%) de perda de Concentrado de Hemácias	12
2.1.1.6. Percentual de Doadores de retorno.....	13
2.1.1.7. Hemocomponentes produzidos	15
2.1.1.8. Hemocomponentes transfundidos	16
2.1.1.9. Hemoderivados transfundidos	18
2.1.1.10. Índice de Cobertura Hemoterápica	19
2.1.1.11. Síntese: Hemoterapia.....	21
2.1.2. Hematologia Ambulatorial	22
2.1.2.1. Número de procedimentos realizados por equipe multidisciplinar	22
2.1.2.2. Exames realizados em pacientes do ambulatório	24
2.1.2.3. Número de consultas realizadas	25
2.1.2.4. Síntese: Hematologia Ambulatorial.....	27
2.1.3. Capacitação do Público Externo	28
2.1.3.1. Número de visitas técnicas	28
2.1.3.2. Treinamentos de profissionais de hospitais contratantes	28
2.1.3.3. Síntese: Capacitação do Público Externo	29
2.2. PLANO DE AÇÃO E MELHORIAS	30
2.2.1 Ações desenvolvidas pela Fundação Hemominas em 2006.....	30
ANEXOS.....	48
ANEXO 01: Quadro Comparativo: Metas Programadas x Alcançadas(Anual)	
ANEXO 02: Quadro Comparativo: Metas Programadas x Alcançadas(Mensal)	
ANEXO 03: Síntese Plano de Ação	
ANEXO 04: Semana do Doador	
ANEXO 05: Cronograma de Coletas Externas	
ANEXO 06: Relatório de Coletas Externas	

1. INTRODUÇÃO

Em cumprimento ao Acordo de Resultados assinado em 2006 com a Secretaria de Estado da Saúde de Minas Gerais demonstramos, neste relatório, o desempenho anual da Fundação Hemominas, relacionado ao cumprimento das metas pactuadas, a fim de que a Comissão de Acompanhamento e Avaliação possa analisar e verificar os resultados obtidos. (Ver anexos 01 e 02 - Quadros comparativos de metas programadas versus alcançadas, no período de Janeiro a Dezembro de 2006).

Apresentamos também, para facilitar análises e comparações, os resultados obtidos de janeiro a dezembro no ano de 2005.

2. ÁREAS DE RESULTADOS

2.1. INDICADORES E METAS

2.1.1 HEMOTERAPIA

2.1.1.1 Percentual de hospitais SUS atendidos pela hemorrede

Para o cálculo do indicador foram considerados apenas os hospitais com atendimento ao SUS e com demanda de hemoterapia, totalizando 400 hospitais cadastrados no CNES em janeiro de 2006, sendo que 363 foram atendidos pela FH no ano de 2006, ou seja, 90,75% destes hospitais. A Fundação Hemominas assumiu os hospitais do município de Contagem atendidos pelo Hemoservice e os hospitais de Itajubá atendidos pelo Hemosul.

Esclarecemos que a meta é sair de 85% de 400 (340 hospitais atendidos em 2005) e chegar em 2006 a 90% (360 hospitais), ou seja, atender, neste ano, 20 hospitais a mais que em 2005. A Hemominas atendeu 363 unidades, portanto, ultrapassamos a meta em 23,08%.

Veja a fórmula aplicada: % execução = $(V_a - V_o) / (V_m - V_o)$

Onde: V_a = Valor atual (resultado alcançado)

V_o = Valor anterior de referência

V_m = Valor da meta pautada para o período

$$\% \text{ execução} = (363-347) / (360 - 347) * 100 = 123,08$$

Onde: 347 = nº de hospitais atendidos no 1º semestre
360 = 90% da cobertura do nº total de hospitais a serem atendidos
(90% de 400)
363 = nº de hospitais atendidos no período

2.1.1.2 Número de candidatos à doação de sangue

A tabela 1 e os gráficos 1.1 e 1.2 demonstram a meta mensal e o número de candidatos¹ que se apresentaram à Hemominas para doação de sangue, nos meses de janeiro a dezembro, nos anos de 2005 e 2006. Os candidatos à doação passam por uma avaliação médica antes de doarem sangue que é chamada de triagem clínica a qual é feita com o intuito de selecionar os candidatos que apresentam os critérios desejáveis para um doador de sangue.

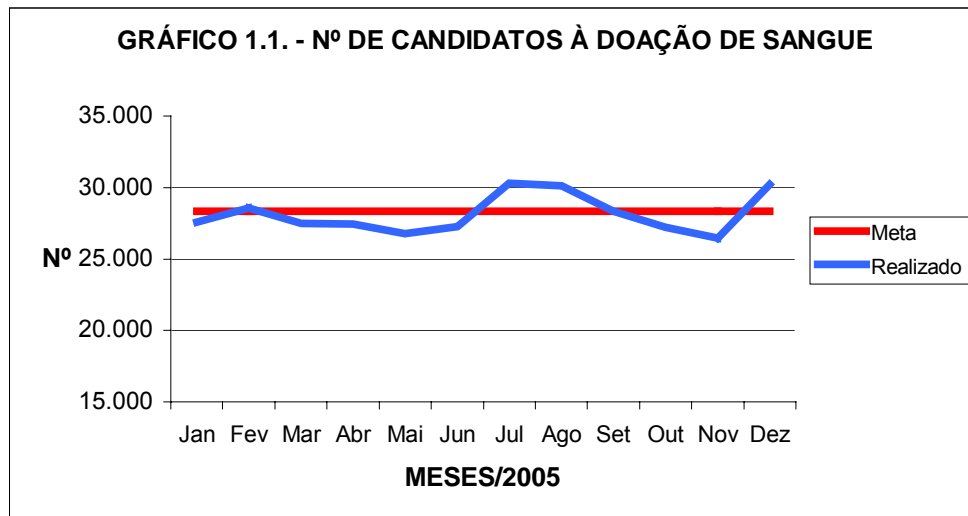
Nos períodos analisados, verifica-se uma pequena variação em relação ao nº de candidatos observando-se que houve, em 2006, um acréscimo de 0,88% (2.959 candidatos à doação) em relação a 2005. Em 2006 foram atendidos 340.593, ou seja, 98,72% da meta anual programada. A meta de 172.500 (50% da anual) prevista para o 2º semestre foi ultrapassada em 1,12%, sendo realizados 174.428 atendimentos, conforme pode ser visualizado na tabela abaixo:

¹ Podem doar sangue pessoas saudáveis, com peso acima de 50 kg, que tenham idade entre 18 e 65 anos e que não tenham antecedentes e/ou maior vulnerabilidade para a transmissão de doenças veiculadas pelo sangue.

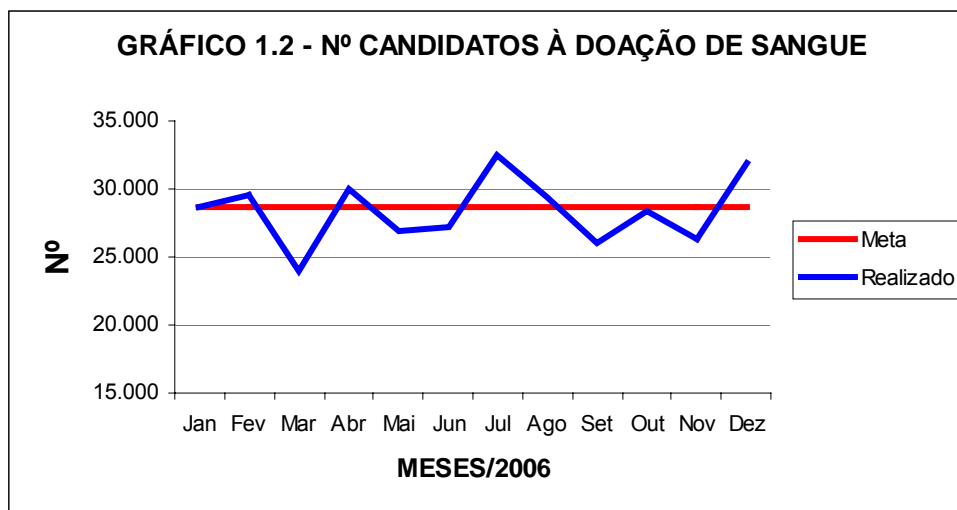


TABELA 1 - Nº CANDIDATOS À DOAÇÃO DE SANGUE		
MESES	2005	2006
JAN	27.551	28.643
FEV	28.567	29.486
MAR	27.461	23.994
ABR	27.438	29.963
MAI	26.770	26.919
JUN	27.249	27.160
1º SEMESTRE	165.036	166.165
META SEMESTRAL	170.000	172.500
% REALIZADO	97,08	96,33
JUL	30.281	32.526
AGO	30.121	29.340
SET	28.334	25.974
OUT	27.198	28.367
NOV	26.447	26.332
DEZ	30.217	31.889
2º SEMESTRE	172.598	174.428
META SEMESTRAL	170.000	172.500
% REALIZADO	101,53	101,12
TOTAL ANUAL	337.634	340.593
META ANUAL	340.000	345.000
% REALIZADO	99,30	98,72

FORNTE:TEC/DSA



FORNTE:TEC/DSA



FONTTE:TEC/DSA

2.1.1.3 Número de coletas de sangue realizadas

O processo de coleta das bolsas de sangue, sob supervisão de profissional enfermeiro, é iniciado após a triagem clínica do candidato à doação, ou seja, depois de selecionados os doadores.

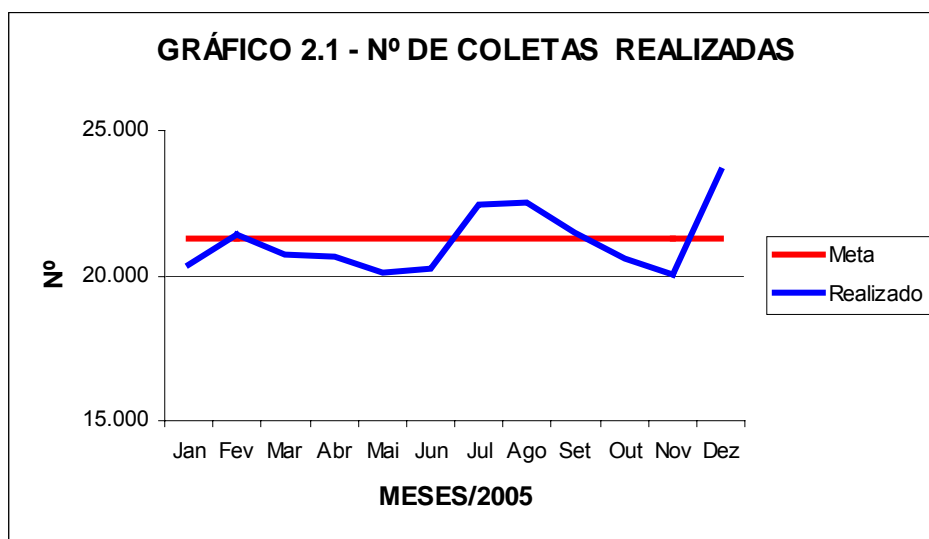
A tabela 2 compara os dados referentes ao número de coletas realizadas nos meses de janeiro a dezembro dos anos de 2005 e 2006 que são ilustrados nos gráficos 2.1 e 2.2. Observa-se que o nº de coletas em 2006 foi superior ao de 2005 em 4.124 coletas, enquanto o aumento de candidatos à doação foi de 2.959 (item 2.1.1.2).

Analisando o cumprimento da meta anual/2006 deste indicador verifica-se que a Hemominas atingiu 99,35% em relação à programação. Da mesma forma que o item anterior, verifica-se no 2º semestre/06 um desempenho de 1,95% a mais que a meta programada (130.000 coletas), ou seja, foram realizadas 132.541 coletas de sangue em doadores aptos clinicamente, conforme demonstrado na tabela abaixo:

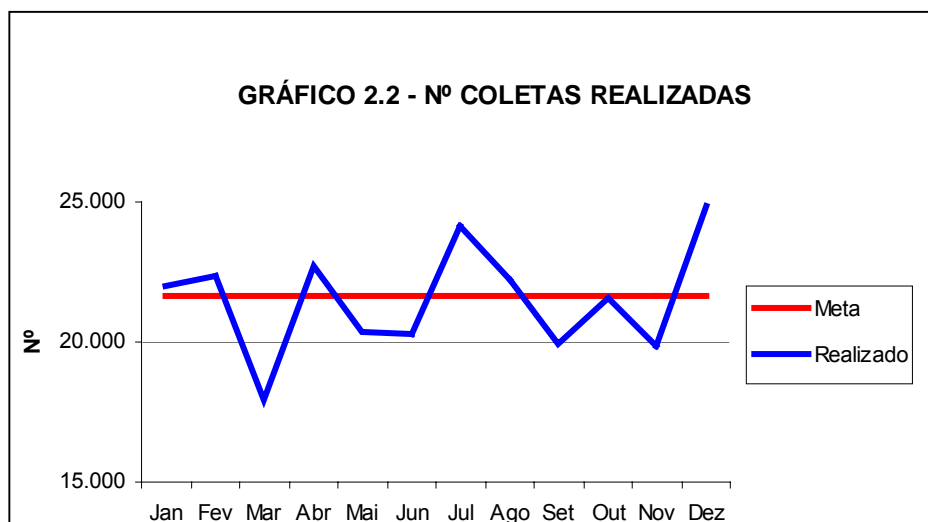


TABELA 2 - NÚMERO DE COLETAS REALIZADAS		
MESES	2005	2006
JAN	20.346	22.023
FEV	21.424	22.378
MAR	20.738	17.956
ABR	20.683	22.710
MAI	20.087	20.387
JUN	20.214	20.306
1º SEMESTRE	123.492	125.760
META SEMESTRAL	127.500	130.000
% REALIZADO	96,86	96,74
JUL	22.447	24.143
AGO	22.548	22.214
SET	21.455	19.899
OUT	20.590	21.607
NOV	20.054	19.840
DEZ	23.591	24.838
2º SEMESTRE	130.685	132.541
META SEMESTRAL	127.500	130.000
% REALIZADO	102,50	101,95
TOTAL ANUAL	254.177	258.301
META ANUAL	255.000	260.000
% REALIZADO	99,68	99,35

FORNTE:TEC/DSA



FORNTE:TEC/DSA



FONTE: TEC/DSA

MESES/2006

2.1.1.4 Taxa (%) de sorologia positiva

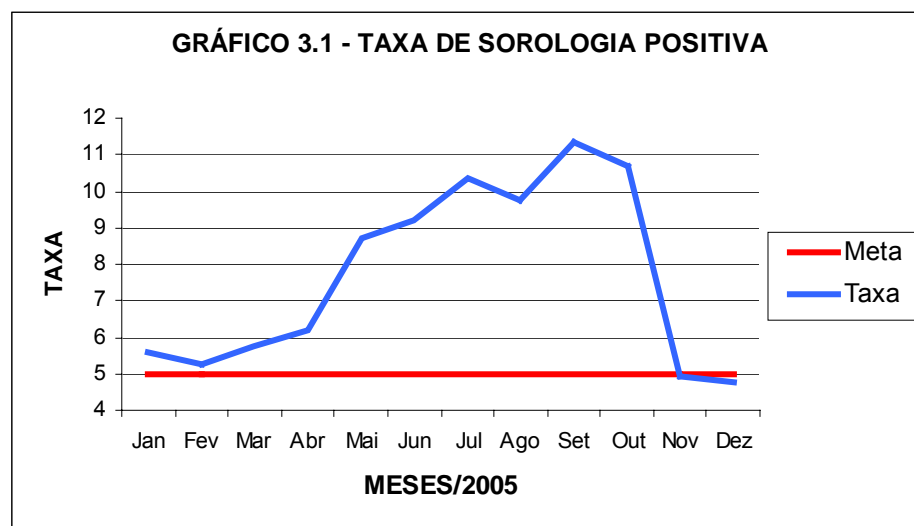
Exames laboratoriais de alta sensibilidade são realizados em todas as amostras de sangue coletadas objetivando identificação de doenças transmissíveis pelo sangue, como hepatite B, hepatite C, HIV 1, doenças de Chagas, sífilis e HTLV I/II.

Em 2006, a taxa média de sorologia positiva ficou em 4,34%, verificando-se um resultado positivo de 131,11% em relação à meta. A fórmula utilizada foi $100 - (4,34 - 6,3) / 6,3 (*100)$. É importante ressaltar que a Portaria Pt/GM/Nº 1101 de 12/06/02 estima que após a triagem de sorologia são rejeitados de 9,24% a 16,10% do sangue dos doadores e, em virtude disto, o Ministério da Saúde definiu a taxa média de sorologia em 11,08% em 1999. No entanto, o Programa de Qualidade do Sangue daquele órgão preconiza a redução da taxa de sorologia positiva para 8,3%. Os índices alcançados pela Fundação Hemominas nestes dois anos apresentam-se significativamente melhores quando comparados ao parâmetro definido pelo MS. Certamente o esforço da Fundação Hemominas na melhoria dos processos referentes ao laboratório de sorologia interferiram, positivamente, na performance deste indicador.

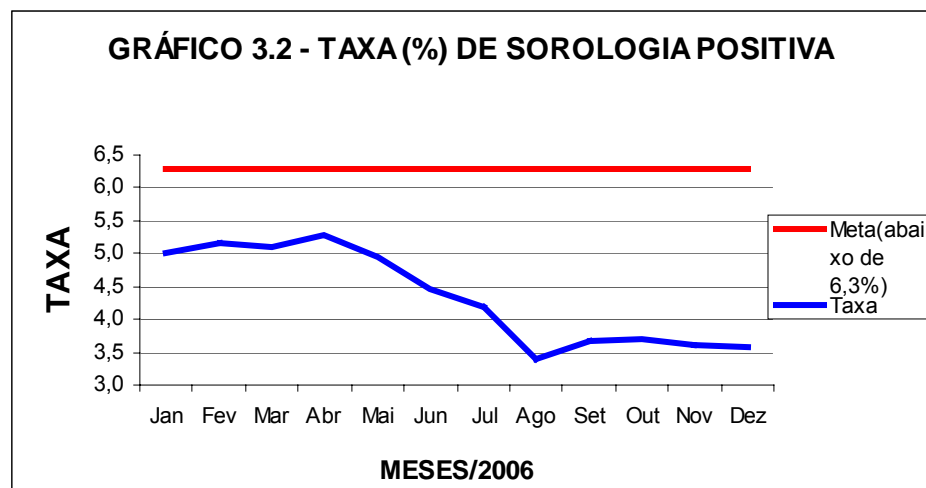
Detalhamos os resultados na tabela 3 e os demonstramos nos gráficos 3.1 e 3.2.

TABELA 3 - TAXA(%) DE SOROLOGIA POSITIVA		
MESES	2005	2006
JAN	5,58	5,02
FEV	5,28	5,16
MAR	5,74	5,10
ABR	6,21	5,27
MAI	8,70	4,95
JUN	9,23	4,46
1º SEMESTRE(MÉDIA)	6,79	4,99
META SEMESTRAL	< 5,0	≤ 6,3
% REALIZADO	79,00	120,79
JUL	10,36	4,20
AGO	9,73	3,40
SET	11,35	3,67
OUT	10,69	3,69
NOV	4,93	3,58
DEZ	4,77	3,62
2º SEMESTRE	8,64	3,69
META SEMESTRAL	< 5,0	≤ 6,3
% REALIZADO	172,77	141,38
TOTAL ANUAL	7,72	4,34
META ANUAL	< 5,0	≤ 6,3
% REALIZADO	45,80	131,11

FONTE:TEC/DSA



FONTE: TEC/DSA



FONTE: TEC/DSA

2.1.1.5 Taxa (%) de perda de Concentrado de Hemácias (por validade)

A execução anual desta meta, em 2006, ficou acima do esperado atingindo um índice de 117,47%. A fórmula utilizada foi $100 - (4,13 - 5) / 5 (*100)$.

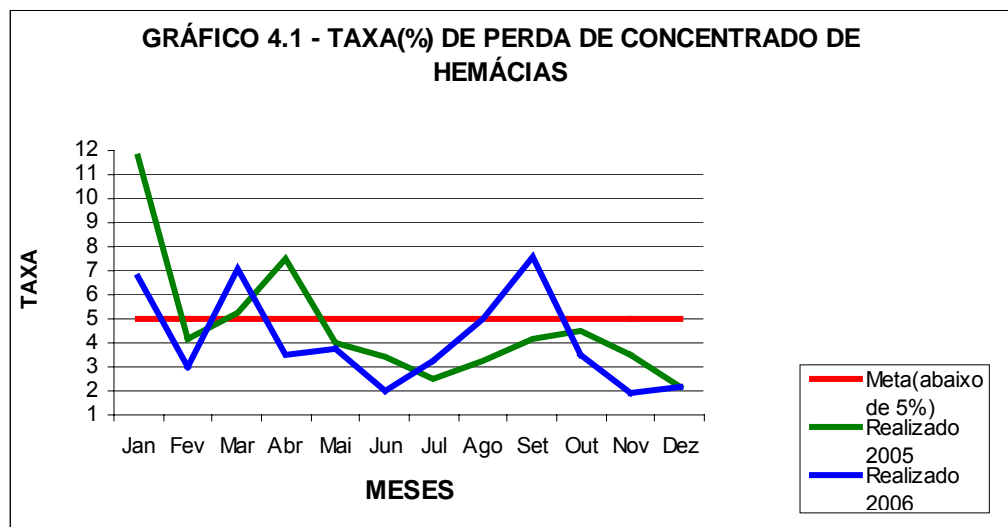
Este excelente resultado deve-se à otimização do uso de bolsas de concentrado de hemácias, cujos estoques ideais são avaliados diariamente pela Diretoria Técnico-Científica e remanejados entre as unidades da Hemorrede. Esta ação evita perdas por validade, coletas de determinados grupos sanguíneos e campanhas de doação.

Abaixo a tabela 4 e o gráfico 4.1 com os resultados mensais deste indicador obtidos nos anos de 2005 e 2006.



TABELA 4 - TAXA(%) DE PERDA DE CONCENTRADO DE HEMÁCIAS (por validade)		
MESES	2005	2006
JAN	11,73	6,74
FEV	4,14	3,00
MAR	5,28	7,07
ABR	7,54	3,46
MAI	4,01	3,77
JUN	3,40	2,00
1º SEMESTRE(MÉDIA)	6,02	4,34
META SEMESTRAL	< 5,0	< 5,0
% REALIZADO	83,10	131,11
JUL	2,53	3,28
AGO	3,26	5,00
SET	4,14	7,56
OUT	4,46	3,51
NOV	3,51	1,95
DEZ	2,17	2,18
2º SEMESTRE(MÉDIA)	3,35	3,91
META SEMESTRAL	< 5,0	< 5,0
% REALIZADO	66,90	121,73
TOTAL ANUAL(MÉDIA)	4,68	4,13
META ANUAL	< 5,0	≤ 6,3
% REALIZADO	106,38	117,47

FONTE:TEC/DSA



FONTE: TEC/DSA

2.1.1.6 Percentual de Doadores de Retorno²

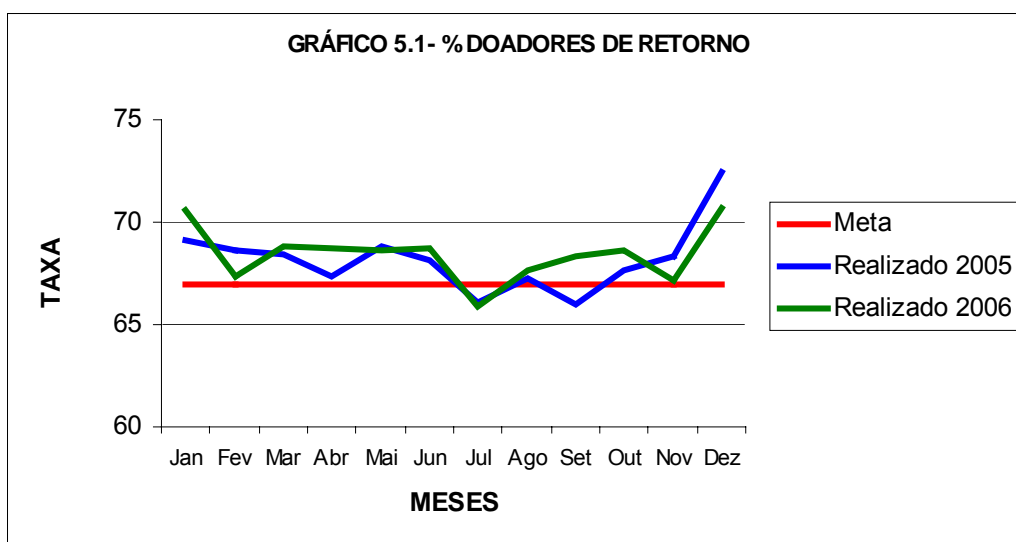
Os resultados positivos obtidos demonstram a eficácia do trabalho de conscientização e captação realizado pela Hemominas junto à população que aqui comparece para doação de sangue. A tabela 5 e o gráfico 5.1, demonstram as taxas

² Doador de Retorno é o candidato que já possui um cadastro na FH e que retorna, com o objetivo de realizar nova doação de sangue.

alcançadas, em 2005 e 2006, de doadores de retorno. Ambas superaram a programação, sendo que a de 2006 apresenta-se com melhor desempenho, ultrapassando a meta programada em 2,14%.

TABELA 5 - % DOADORES DE RETORNO		
MESES	2005	2006
JAN	69,14	70,62
FEV	68,61	67,39
MAR	68,44	68,87
ABR	67,38	68,71
MAI	68,80	68,61
JUN	68,13	68,73
1º SEMESTRE(MÉDIA)	68,42	68,82
META SEMESTRAL	67%	67%
% REALIZADO	102,11	102,72
JUL	66,09	65,90
AGO	67,23	67,62
SET	66,02	68,31
OUT	67,61	68,67
NOV	68,34	67,12
DEZ	72,44	70,66
2º SEMESTRE	67,96	68,05
META SEMESTRAL	67%	67%
% REALIZADO	101,43	101,56
TOTAL ANUAL	68,19	68,43
META ANUAL	67%	67%
% REALIZADO	101,77	102,14

FUNTE:TEC/DSA



FUNTE: TEC/DSA

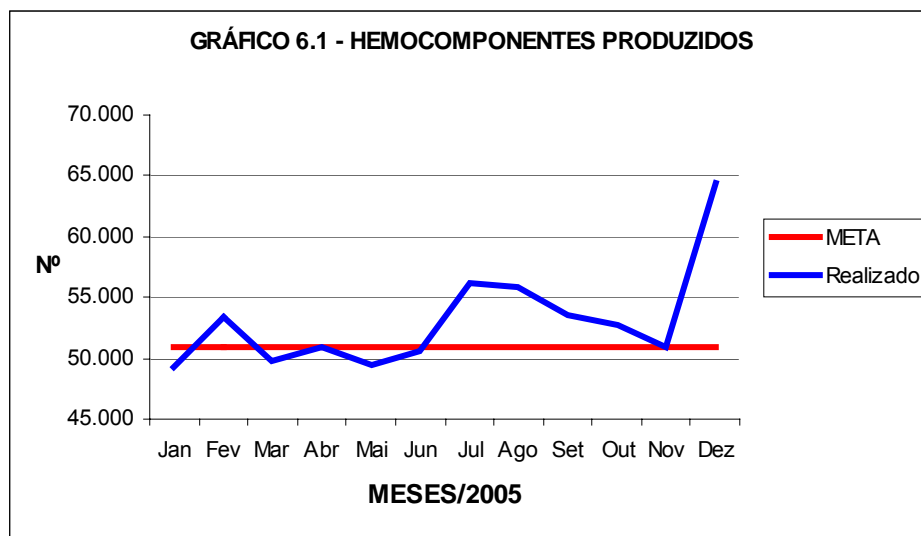
2.1.1.7 Hemocomponentes produzidos³

Em 2006, a Fundação Hemominas produziu 664.375 bolsas de hemocomponentes, sendo que 345.668 (52,03%) foram referentes ao 2º semestre. As metas previstas foram superadas, respectivamente, em 6,76% (anual) e 11,08% (semestral). Estes resultados foram melhores que aqueles alcançados no mesmo período de 2005, conforme demonstramos na tabela 6 e gráficos 6.1 e 6.2.

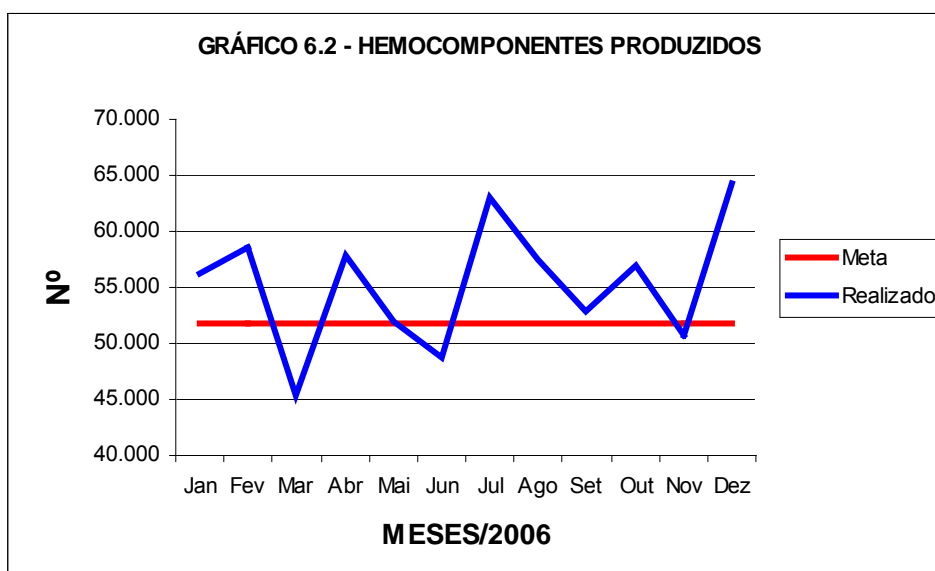
TABELA 6 - HEMOCOMPONENTES PRODUZIDOS		
MESES	2005	2006
JAN	49.344	56.234
FEV	53.461	58.504
MAR	49.706	45.360
ABR	50.902	57.841
MAI	49.473	52.037
JUN	50.525	48.731
1º SEMESTRE	303.411	318.707
META SEMESTRAL	306.000	311.100
% REALIZADO	99,15	102,45
JUL	56.139	63.028
AGO	55.935	57.563
SET	53.615	52.933
OUT	52.710	57.049
NOV	50.929	50.658
DEZ	64.398	64.437
2º SEMESTRE	333.726	345.668
META SEMESTRAL	306.000	311.200
% REALIZADO	109,06	111,08
TOTAL ANUAL	637.137	664.375
META ANUAL	612.000	622.300
% REALIZADO	104,11	106,76

FORNTE:TEC/DSA

³ O sangue coletado na Fundação é fracionado basicamente em três hemocomponentes: Concentrado de Hemácias, Concentrado de Plaquetas e Plasma.



FONTE: TEC/DSA



FONTE: TEC/DSA

2.1.1.8 Hemocomponentes transfundidos

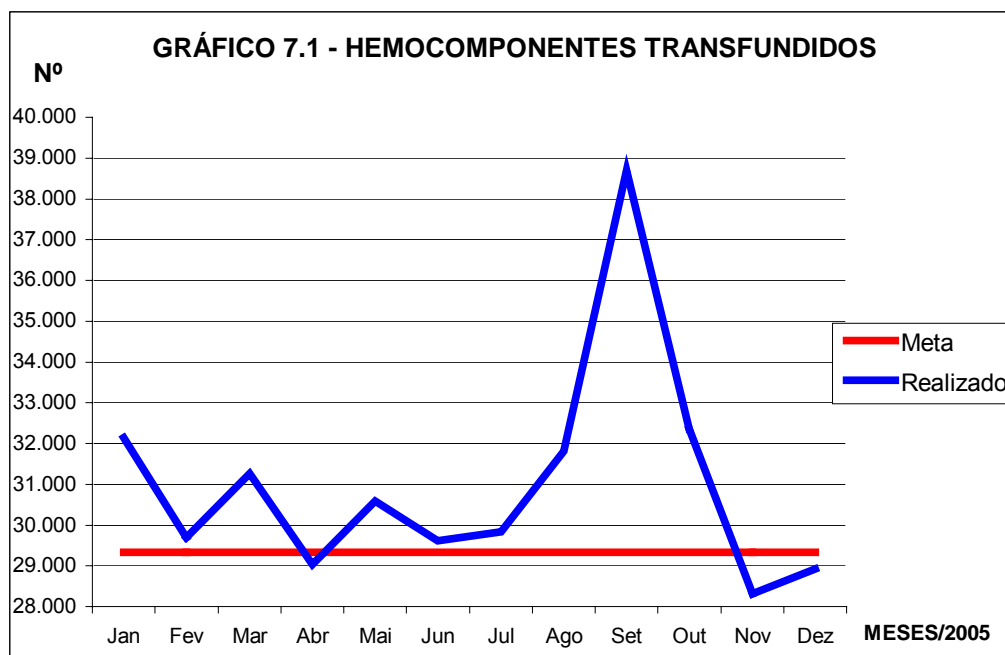
Dos hemocomponentes produzidos, o Concentrado de Hemácias e o Concentrado de Plaquetas são os mais utilizados em transfusões. O Plasma fresco congelado, que corresponde a 30% da produção, é pouco utilizado para transfusão. Esta matéria prima essencial para a produção de hemoderivados (Fatores VIII, Fator IX, que são transfundidos em pacientes ambulatoriais) vem sendo estocada para encaminhamento à fábrica de hemoderivados, HEMOBRAS, a ser implantada em Pernambuco.

Em 2006 foram transfundidos 371.730 hemocomponentes, ou seja, 0,47% a mais que a meta proposta. (Tabela 7 e gráficos 7.1 e 7.2).

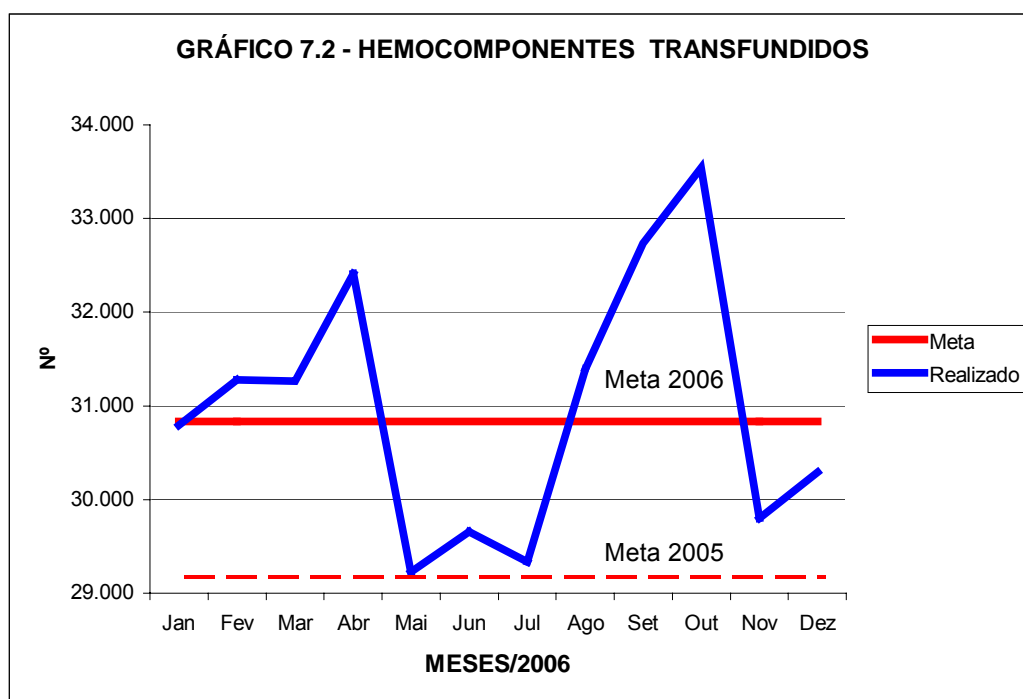


TABELA 7 - HEMOCOMPONENTES TRANSFUNDIDOS		
MESES	2005	2006
JAN	32.142	30.790
FEV	29.701	31.281
MAR	31.256	31.264
ABR	29.035	32.415
MAI	30.588	29.224
JUN	29.623	29.659
1º SEMESTRE	182.345	184.633
META SEMESTRAL	176.000	185.000
% REALIZADO	103,61	99,80
JUL	29.830	29.335
AGO	31.806	31.394
SET	38.700	32.736
OUT	32.360	33.541
NOV	28.314	29.800
DEZ	28.922	30.291
2º SEMESTRE	189.932	187.097
META SEMESTRAL	176.000	185.000
% REALIZADO	107,92	101,13
TOTAL ANUAL	372.277	371.730
META ANUAL	352.000	370.000
% REALIZADO	105,76	100,47

FONTE:TEC/DAS



FONTES: TEC/DSA



FONTES: TEC/DSA

2.1.1.9 Hemoderivados transfundidos⁴

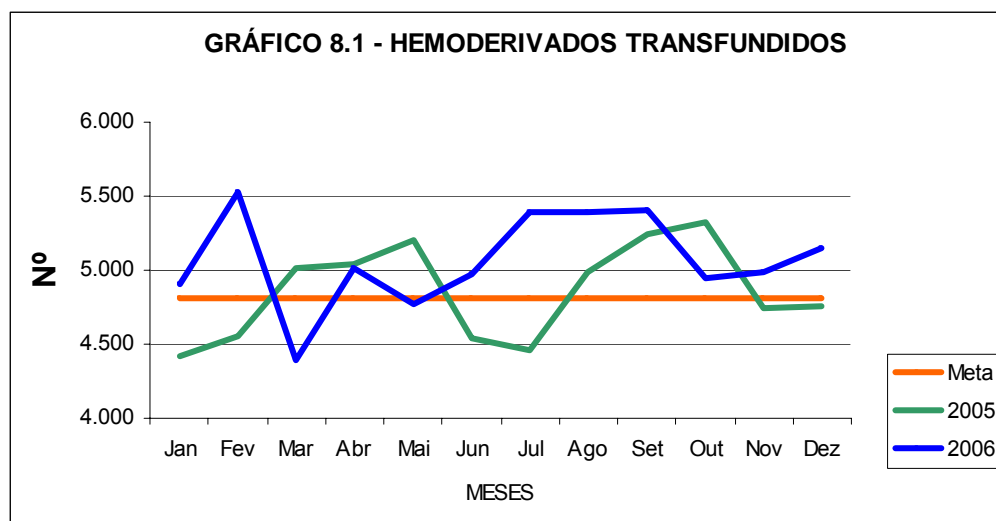
Foram realizadas, em 2006, nos ambulatórios da Hemominas 60.847 transfusões de hemoderivados, representando um cumprimento de 5,45% acima do programado. No 2º semestre/06 a meta foi ultrapassada em 8,40%. O número de

⁴ Hemoderivados são medicamentos produzidos a partir do Plasma. As transfusões são realizadas em pacientes com coagulopatias. A ocorrência deste procedimento varia de acordo com o quadro clínico dos pacientes e conforme protocolos estabelecidos pelo Ministério da Saúde.

transfusões realizado, mês a mês nos anos de 2005 e 2006, pode ser visualizado na tabela 8 e no gráfico 8.1, a seguir:

TABELA 8 - HEMODERIVADOS TRANSFUNDIDOS		
MESES	2005	2006
JAN	4.424	4.912
FEV	4.557	5.521
MAR	5.016	4.386
ABR	5.045	5.016
MAI	5.203	4.772
JUN	4.534	4.968
1º SEMESTRE	28.779	29.575
META SEMESTRAL	28.850	28.850
% REALIZADO	99,75	102,51
JUL	4.456	5.397
AGO	4.984	5.391
SET	5.248	5.402
OUT	5.327	4.947
NOV	4.738	4.981
DEZ	4.753	5.154
2º SEMESTRE	29.506	31.272
META SEMESTRAL	28.850	28.850
% REALIZADO	102,27	108,40
TOTAL ANUAL	58.285	60.847
META ANUAL	57.700	57.700
% REALIZADO	101,01	105,45

FUNTE:TEC/DSA



FUNTE: TEC/DSA

2.1.1.10 Índice de cobertura hemoterápica (%)

A Fundação Hemominas assinou em agosto/2006, contrato de gestão com a Secretaria de Estado da Saúde, no qual foi estabelecido repasse de recursos financeiros de acordo com cumprimento das metas pactuadas no acordo de

resultados. No 2º semestre, a Fundação Hemominas assumiu a prestação de serviços hemoterápicos para as unidades que eram atendidas pelo Hemoservice e Hemosul. Portanto, para demonstrarmos a cobertura financeira do 2º semestre, utilizamos o valor deste repasse e não o valor da produção conforme relatório do 1º semestre que utilizou como fonte de dados a tabela SIA/SUS. Verifica-se no quadro abaixo, que o percentual médio no 2º semestre foi de 93,77% e o percentual anual alcançado foi de 169,43%.

TABELA 9 - INDICADOR - % DE COBERTURA FINANCEIRA PARA REALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS HEMOTERÁPICOS - ANO 2006			
1º SEMESTRE 2006	PRODUÇÃO HEMOTERÁPICA FUNDAÇÃO HEMOMINAS (R\$)	PRODUÇÃO HEMOTERÁPICA TOTAL ESTADO MG (R\$)	% DE COBERTURA (%)
JANEIRO	2.346.511,79	2.761.745,35	84,96
FEVEREIRO	2.684.553,56	3.147.702,99	85,29
MARÇO	2.196.903,10	2.678.086,33	82,03
ABRIL	2.566.395,17	3.016.167,22	85,09
MAIO	2.472.915,45	2.922.208,70	84,62
JUNHO	2.352.194,56	2.754.354,02	85,40
TOTAL	14.619.473,63	17.280.264,61	84,57
2º SEMESTRE 2006	VALOR REPASSADO PARA A FH DE ACORDO COM O CONTRATO (R\$)	PRODUÇÃO HEMOTERÁPICA TOTAL ESTADO MG (R\$)	% DE COBERTURA (%)
JULHO	2.750.615,84	3.084.111,04	89,19
AGOSTO	2.750.615,84	2.996.149,67	91,81
SETEMBRO	2.750.615,84	2.792.184,30	98,51
OUTUBRO	2.750.615,84	2.832.224,60	97,12
NOVEMBRO	2.750.615,84	2.794.222,68	98,44
DEZEMBRO	2.750.615,84	3.100.653,96	88,71
TOTAL	16.503.695,04	17.599.546,25	93,77

FONTE: MINISTÉRIO DA SAÚDE - SISTEMA DE INFORMAÇÕES AMBULATORIAIS DO SUS (SIA/SUS)

Dados disponíveis em 14/02/2007 - www.datasus.gov.br

$$\% \text{ execução} = (Va - Vo) / (Vm - Vo)$$

Onde: Va = Valor atual (resultado alcançado)

Vo = Valor anterior de referência

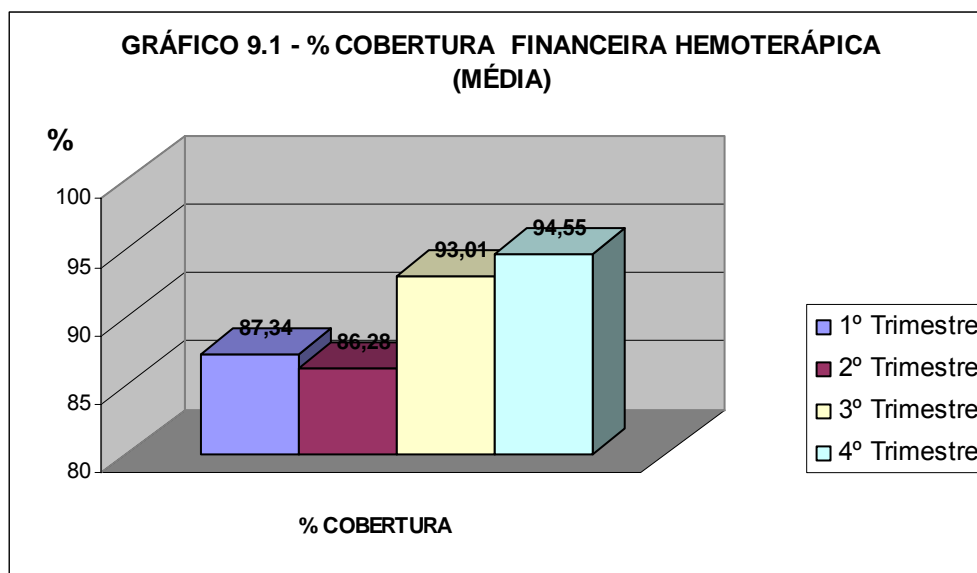
Vm = Valor da meta pautada para o período

$$\% \text{ execução} = (0,9377 - 0,8457) / (0,9000 - 0,8457) * 100 = 169,43\%$$

Onde: 0,9377 (93,77%) = realizado 2º semestre/2006.

0,9000 (90,00%) = meta pautada para o período

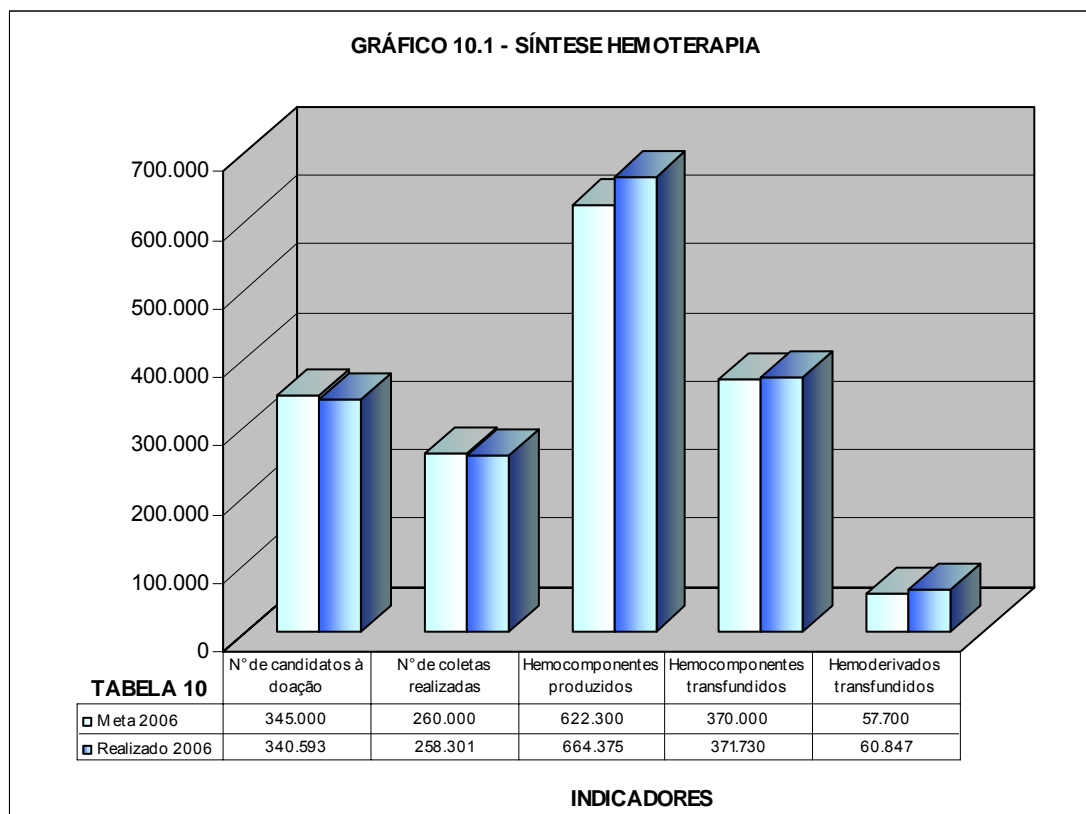
0,8457 (84,57%) = nº de hospitais atendidos no período



FONTE: ATE/DIG

2.1.1.11 Síntese: Hemoterapia

A tabela 10 e o gráfico 10.1 consolidam os resultados alcançados na área de hemoterapia demonstrando os percentuais de cumprimento das metas em 2006.



2.1.2 HEMATOLOGIA AMBULATORIAL

Os ambulatórios da Fundação Hemominas, instalados em 13 de suas unidades, prestam atendimentos a 4.366 portadores de hemoglobinopatias e 1.352 de coagulopatias, cadastrados. Desenvolvem ações de promoção da atenção integral a estes pacientes como, por exemplo, acompanhamento médico especializado em hemoterapia e hematologia e de equipes multidisciplinares.

2.1.2.1 Número de procedimentos realizados por equipe multidisciplinar

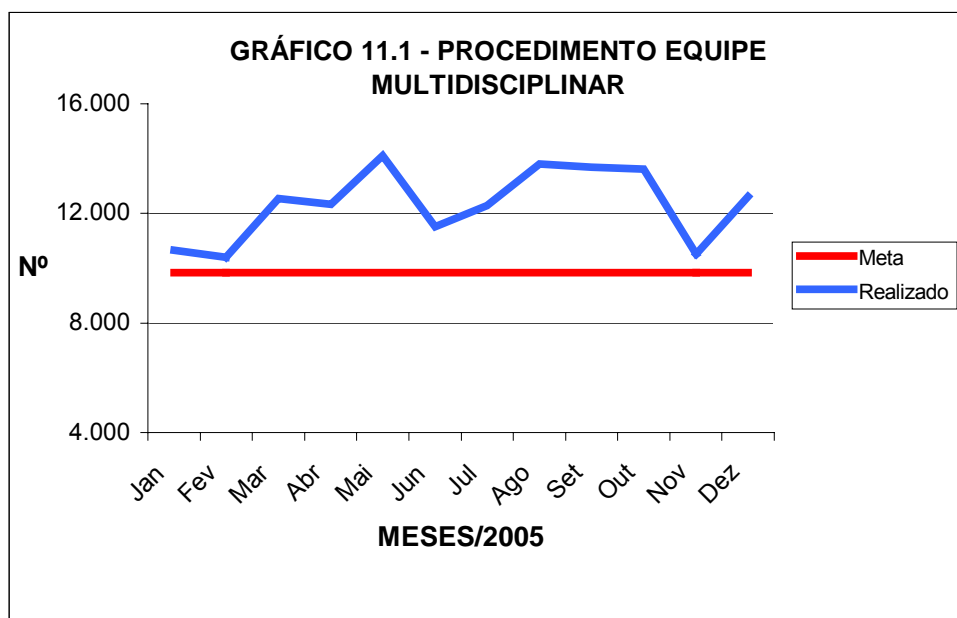
A Fundação Hemominas é referência para diagnóstico, acompanhamento e tratamento de pacientes portadores de coagulopatias e hemoglobinopatias no Estado de Minas Gerais, através de atendimento ambulatorial por equipe composta por profissionais médicos, fisiatras, fisioterapeutas, ortopedistas, odontólogos, enfermeiros, psicólogos, pedagogos e assistentes sociais.

Em 2006 esta equipe realizou 142.993 procedimentos, cumprindo 96,62% da meta programada. No 2º semestre foram feitos 74.371 atendimentos o que demonstra um alcance de 100% sobre a previsão. Apresentamos a seguir a tabela

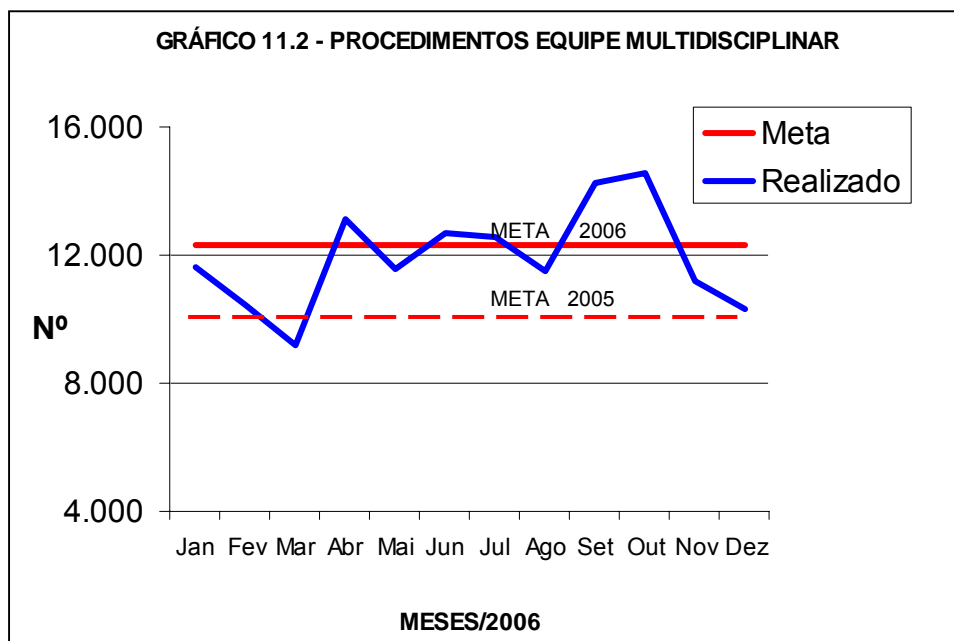
10 e os gráficos 10.1 e 10.2 com os respectivos dados referentes aos períodos de janeiro a dezembro dos anos de 2005 e 2006.

TABELA 11 - Nº PROCEDIMENTOS REALIZADOS POR EQUIPE MULTIDISCIPLINAR		
MESES	2005	2006
JAN	10.660	11.594
FEV	10.398	10.408
MAR	12.538	9.214
ABR	12.337	13.150
MAI	14.100	11.576
JUN	11.511	12.680
1º SEMESTRE	71.544	68.622
META SEMESTRAL	59.000	74.000
% REALIZADO	121,26	92,73
JUL	12.291	12.592
AGO	13.800	11.481
SET	13.680	14.223
OUT	13.608	14.571
NOV	10.524	11.180
DEZ	12.616	10.324
2º SEMESTRE	76.519	74.371
META SEMESTRAL	59.000	74.000
% REALIZADO	129,69	100,50
TOTAL ANUAL	148.063	142.993
META ANUAL	118.000	148.000
% REALIZADO	125,48	96,62

FORNTE: TEC/DSA



FORNTE: TEC/DSA



FONTE: TEC/DSA

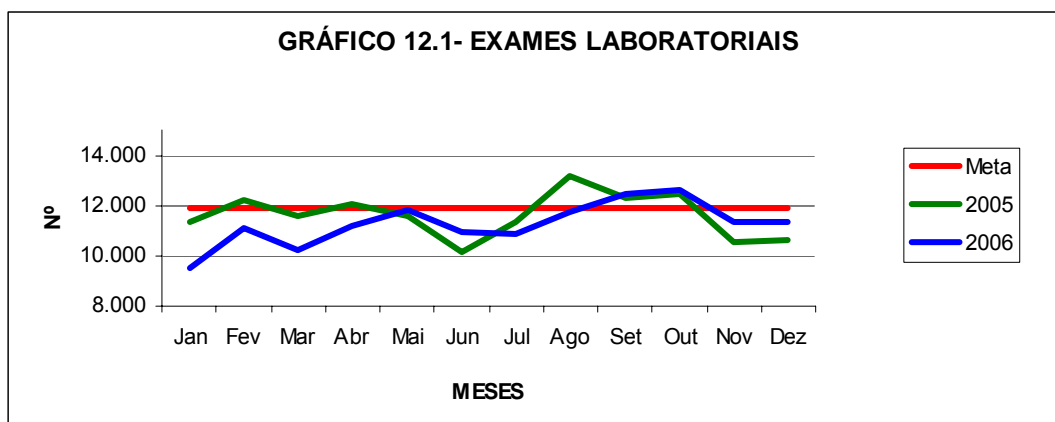
2.1.2.2 Exames realizados em pacientes do ambulatório

Os exames de patologia clínica objetivam o diagnóstico, o controle e acompanhamento terapêutico dos pacientes com hemoglobinopatias e coagulopatias.

Em 2006 foram realizados 135.048 exames laboratoriais para pacientes cadastrados nos nossos ambulatórios, ou seja, cumprimos 94,44% da meta anual prevista. Focando no 2º semestre observamos um cumprimento de 98,38% fazendo 70.342 exames. A tabela 12 e o gráfico 12.1 demonstram o quantitativo de exames realizados em 2005 e 2006.

TABELA 12 - EXAMES REALIZADOS EM PACIENTES DO AMBULATÓRIO		
MESES	2005	2006
JAN	11.318	9.482
FEV	12.230	11.130
MAR	11.578	10.219
ABR	12.048	11.166
MAI	11.612	11.805
JUN	10.156	10.904
1º SEMESTRE	68.942	64.706
META SEMESTRAL	71.500	71.500
% REALIZADO	96,42	90,50
JUL	11.355	10.850
AGO	13.150	11.747
SET	12.326	12.470
OUT	12.422	12.581
NOV	10.581	11.366
DEZ	10.662	11.328
2º SEMESTRE	70.496	70.342
META SEMESTRAL	71.500	71.500
% REALIZADO	98,60	98,38
TOTAL ANUAL	139.438	135.048
META ANUAL	143.000	143.000
% REALIZADO	97,51	94,44

FONTTE:TEC/DSA



FONTTE:TEC/DSA

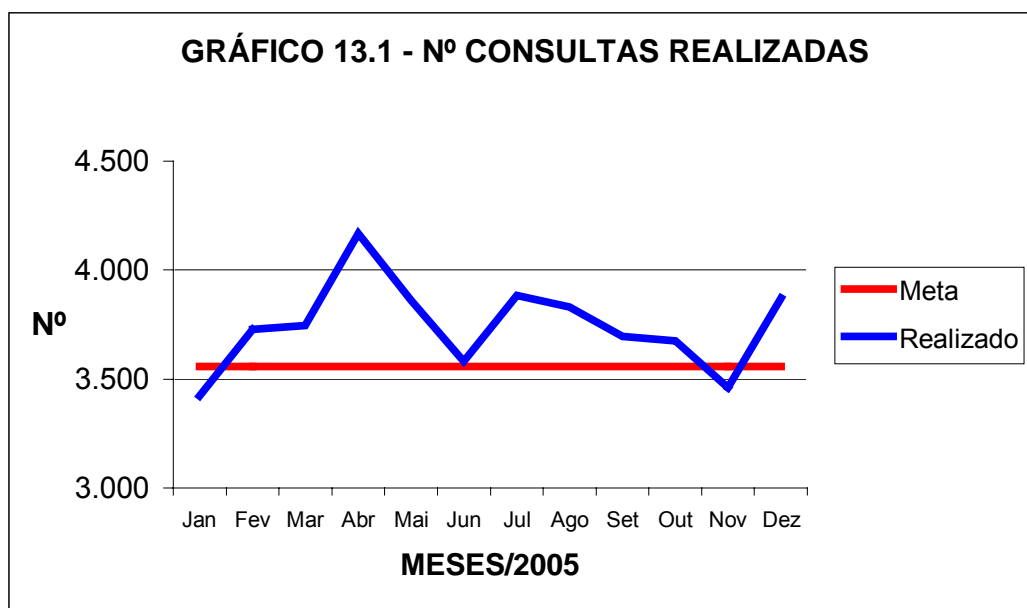
2.1.2.3 Número de consultas realizadas

A previsão de consultas especializadas nas áreas de hematologia e hemoterapia para 2006 foi de 45.000. Foram realizadas 45.176, ou seja, atingimos 100% da meta. Comparando este resultado, com o mesmo período de 2005, verifica-se um incremento de 252 consultas (tabela 13 e gráficos 13.1 e 13.2).

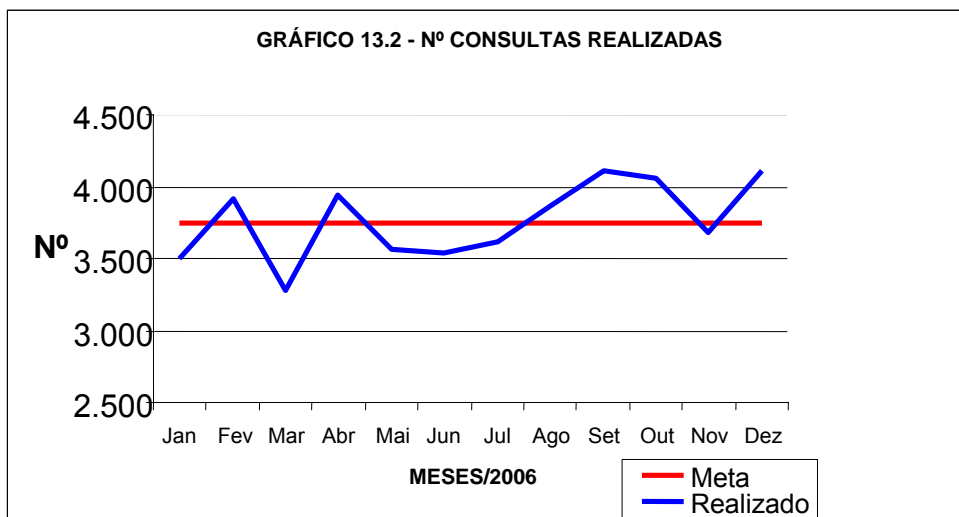


TABELA 13 - NÚMERO DE CONSULTAS REALIZADAS		
MESES	2005	2006
JAN	3.423	3.501
FEV	3.727	3.910
MAR	3.747	3.279
ABR	4.167	3.937
MAI	3.860	3.571
JUN	3.580	3.536
1º SEMESTRE	22.504	21.734
META SEMESTRAL	21.342	22.500
% REALIZADO	105,44	96,60
JUL	3.884	3.623
AGO	3.832	3.870
SET	3.696	4.108
OUT	3.675	4.053
NOV	3.460	3.681
DEZ	3.873	4.107
2º SEMESTRE	22.420	23.442
META SEMESTRAL	21.342	22.500
% REALIZADO	105,05	104,19
TOTAL ANUAL	44.924	45.176
META ANUAL	42.684	45.000
% REALIZADO	105,25	100,39

FONTE: TEC/DSA



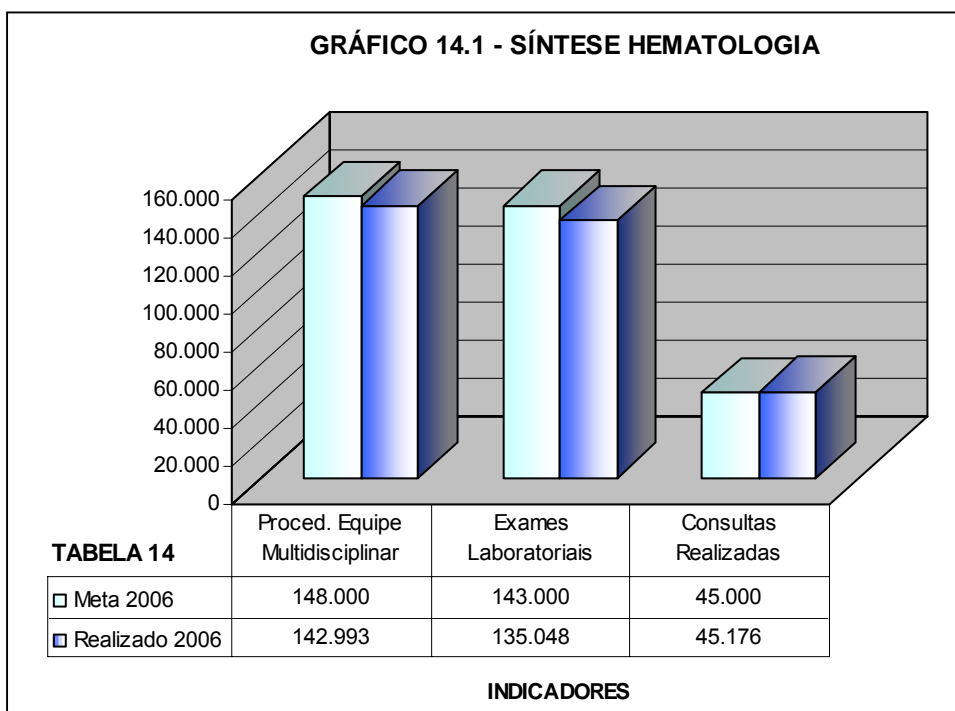
FONTE: TEC/DSA



FONTE: TEC/DSA

2.1.2.4 Síntese: Hematologia Ambulatorial

Consolidamos abaixo o desempenho global da área de resultado Hematologia Ambulatorial relacionado às metas pactuadas:

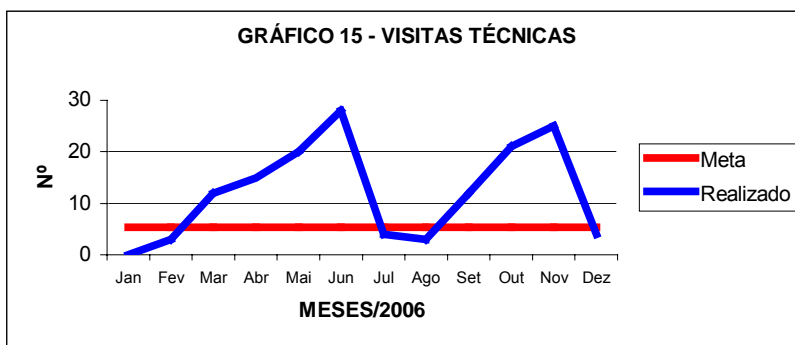


2.1.3 CAPACITAÇÃO DO PÚBLICO EXTERNO

2.1.3.1 N.º de Visitas Técnicas⁵

Foram realizadas 147 visitas técnicas em 2006, sendo que 78 ocorreram no 1º semestre e 69 no 2º. A meta anual foi superada em 205% e, como já foi observado, haverá necessidade de reformulação da meta para 2007, pois esta atividade é sazonal e a demanda do público externo (escolas, estudantes) é irregular.

TABELA 15 - VISITAS TÉCNICAS	
MESES	2006
JAN	
FEV	3
MAR	12
ABR	15
MAI	20
JUN	28
1º SEMESTRE	78
META SEMESTRAL	32
% REALIZADO	243,75
JUL	4
AGO	3
SET	12
OUT	21
NOV	25
DEZ	4
2º SEMESTRE	69
META SEMESTRAL	33
% REALIZADO	209,09
TOTAL ANUAL	147
META ANUAL	65
% REALIZADO	226,15



FONTE: TEC/DDT/SEN

FONTE: TEC/DDT/SEN

2.1.3.2 Treinamentos de Profissionais de Hospitais Contratantes⁶

A demanda por treinamentos de profissionais que trabalham nas agências transfusionais intra-hospitalares foi bem maior que a previsão feita para 2006. Treinamos 1221 pessoas enquanto a meta foi de 600. Como já foi sugerido haverá

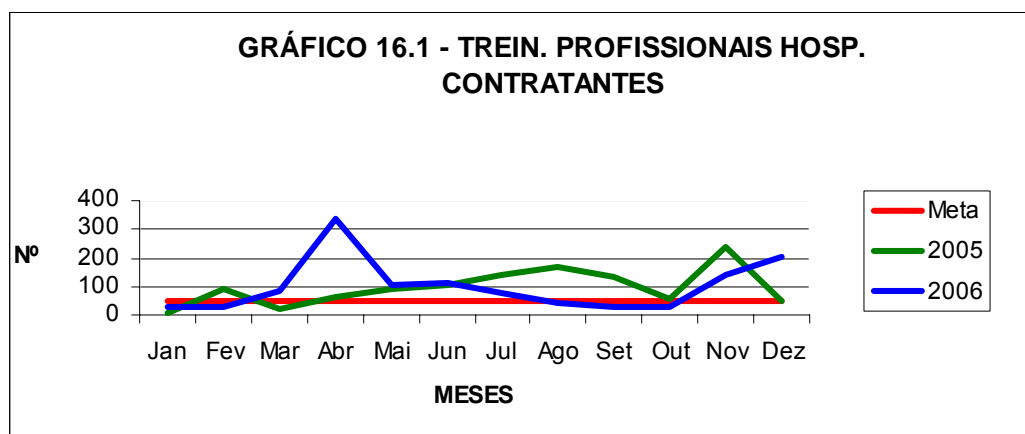
⁵ Visitas técnicas consistem em visitas feitas por estudantes e profissionais de saúde para apresentação de todas as atividades técnicas específicas realizadas na Fundação Hemominas.

⁶ A Fundação Hemominas oferece treinamentos para profissionais que trabalham nos hospitais para os quais a Hemominas fornece sangue.

necessidade de reformulação deste indicador para 2007, tendo em vista a dificuldade em prever a demanda por este serviço.

TABELA 16 - TREINAMENTOS DE PROFISSIONAIS DE HOSPITAIS CONTRATANTES		
MESES	2005	2006
JAN	9	31
FEV	92	31
MAR	22	85
ABR	60	337
MAI	92	105
JUN	107	114
1º SEMESTRE	382	703
META SEMESTRAL	300	300
% REALIZADO	127,33	234,33
JUL	137	77
AGO	168	42
SET	136	25
OUT	59	29
NOV	239	138
DEZ	47	207
2º SEMESTRE	786	518
META SEMESTRAL	300	300
% REALIZADO	262,00	172,67
TOTAL ANUAL	1.168	1.221
META ANUAL	600	600
% REALIZADO	194,67	203,50

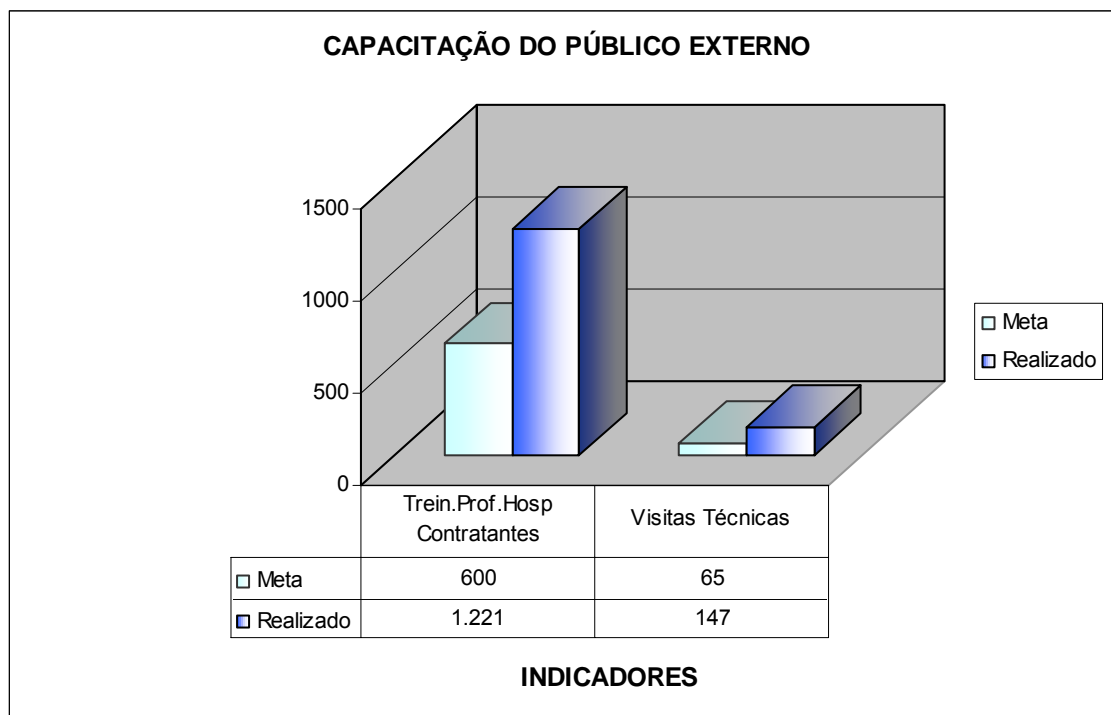
FONTE: TEC/DDT/SEN



FONTE: TEC/DDT/SEN

2.1.3.3 Síntese: Capacitação do Público Externo

Sintetizamos o desempenho referente a esta área de resultados na tabela 17 e no gráfico 17.1 :



2.2. PLANO DE AÇÃO E MELHORIAS

O anexo 03 sintetiza as ações e melhorias propostas e as ocorridas em 2006.

2.2.1 AÇÕES E ETAPAS DESENVOLVIDAS PELA HEMOMINAS EM 2006

- **AÇÃO 1 - Cadastrar o pré-projeto do CETEBIO – Centro de Tecidos Biológicos de Minas Gerais - para captação de recursos para aquisição de equipamentos.**

Ação realizada. Todas as etapas propostas no Plano de Ação do AR/2006 foram cumpridas:

- **Classificar o pré-projeto coerente com os programas definidos nas Normas do MS/FNS, até março/06:** Classificação ocorrida, no mês de março, coerente com os programas definidos nas normas de Cooperação Técnica e Financeira de Programas e projetos mediante a Celebração de Convênios e instrumentos congêneres do MS/FNS (Programa Atenção Especializada em Saúde – código 1216).
- **Descrever, quantificar e estimar os valores dos equipamentos, por ambiente, de acordo com o Anexo IX:** Foram descritos, quantificados por ambiente e estimados os valores financeiros dos equipamentos essenciais à implantação do

CETEBIO. O montante solicitado ficou em R\$2.842.180,00 (dois milhões, oitocentos e quarenta e dois mil, cento e oitenta Reais).

- **Cadastrar o pré-projeto no site www.fns.saúde.gov.br até junho/06:** O pré-projeto foi cadastrado em 30/05/06 no site acima, a partir de uma senha liberada pelo Ministério da Saúde.

- **AÇÃO 2 - Reformar o Hemocentro de Governador Valadares.**

As ações de conferência dos equipamentos e elaboração do layout, bem como o levantamento de todos os equipamentos existentes na unidade foram realizadas em fevereiro/06 e serviram de subsídio para elaboração dos projetos pela empresa contratada.

Durante a elaboração dos mesmos, pela empresa contratada, a Fundação Hemominas recebeu documento oficial da VISA/Diretoria de Infra-estrutura/SES solicitando alguns ajustes em atendimento às normas específicas. Estas solicitações provocaram uma nova demanda de serviço no conteúdo dos projetos em execução. Foi necessário, então, interromper o desenvolvimento dos projetos para que a arquitetura básica fosse ajustada pela equipe da Hemominas e em seguida repassada à empresa contratada para providenciar as alterações/correções necessárias.

Apesar de todas as dificuldades enfrentadas, os projetos executivos foram analisados e aprovados pelos técnicos da Hemominas e encaminhados em novembro/06 ao DEOP para providenciar o processo de licitação da obra. A ação não foi cumprida à contento.

- **AÇÃO 3 - Reformar o Hemocentro de Juiz de Fora.**

A equipe técnica da Arquitetura e Engenharia visitou a unidade em fevereiro/06, objetivando verificar a situação atual do edifício. Foi observado o fluxo do atendimento/procedimentos e registrados os equipamentos existentes, principalmente, dentro dos laboratórios a fim de detectar as necessidades de alteração da área física durante a reforma.

As ações de conferência dos equipamentos e elaboração do layout, bem como o levantamento de todos os equipamentos existentes na unidade foram realizadas em março/06 e serviram de subsídio para elaboração dos projetos pela empresa contratada.

. Houve orientação da Direção da Fundação Hemominas de alteração do projeto de arquitetura, ampliando as áreas a serem atendidas, objetivando adequar às normas específicas. O enfoque inicial da obra era de manutenção do prédio. Portanto, esta nova definição gerou revisão do projeto arquitetônico, que necessitou de aprovação da coordenação obtida somente em julho/06. Além disso, houve necessidade de ajustar os projetos ocasionando atraso no cronograma. Os projetos encontram-se em desenvolvimento visando atender à legislação municipal. Esta ação não foi cumprida.

- **AÇÃO 4 - Reformar o Hemocentro de Montes Claros.**

Os projetos executivos foram elaborados, conferidos e enviados ao DEOP, em outubro/06 e a licitação foi realizada e homologada somente em 28/12/06, ou seja, com seis meses de atraso do cronograma previsto. Esta ação não foi cumprida.

- **AÇÃO 5 - Reformar o Hemocentro de Uberaba.**

As ações de conferência dos equipamentos e elaboração do layout, bem como o levantamento de todos os equipamentos existentes na unidade foram realizadas em fevereiro/06 e serviram de subsídio para elaboração dos projetos pela empresa contratada. Os projetos executivos foram enviados ao DEOP em dez/06 para licitação da obra. A ação não foi cumprida.

OBSERVAÇÃO: MOTIVOS QUE IMPEDIRAM O CUMPRIMENTO DOS CRONOGRAMAS RELACIONADOS À EXECUÇÃO DAS REFORMAS (Ações 2, 3, 4, 5).

Várias etapas do processo de reforma não dependem apenas da Fundação Hemominas, como pode-se verificar abaixo:

- (a) Os projetos físicos devem ser submetidos à aprovação de vários órgãos como, Prefeituras Municipais, CEMIG, Corpo de Bombeiros e VISA/SES.
- (b) O Fluxo de elaboração de projetos e aprovação junto à Vigilância Sanitária é feito da seguinte forma:
 - para captação dos recursos financeiros é elaborado o projeto básico de arquitetura de acordo com a RDC 50 de 21/02/02, onde o foco maior é a concepção do projeto arquitetônico, definição dos espaços em planta com definição dos ambientes com lay out, especificação de materiais de

acabamento, perspectivas, orçamento preliminar da obra, memória descritiva e outros elementos. Nesta fase, submetemos este projeto à análise preliminar da VISA. Somente após esta análise pode-se dar continuidade a elaboração dos projetos físicos, permitindo a contratação dos projetos executivos de arquitetura e complementares.

- esta contratação demanda em prazos inerentes às licitações públicas, e para a elaboração destes projetos são previstos 120 dias.

- após a licitação a empresa ganhadora deve desenvolver e encaminhar os projetos arquitetônicos, com cortes, fachadas, plantas de situação, cobertura e toda informação técnica, para parecer final da VISA, o que pode implicar em novos ajustes. Este processo demora em média 60 dias úteis.

Portanto, não devem ser pactuadas etapas que dependem de outros órgãos.

- **AÇÃO 6 - Adquirir software para o serviço de faturamento.**

Etapas realizadas:

- **Análise de alternativas de sistemas disponíveis no mercado até julho/06:** Esta etapa foi concluída no mês de julho/2006 conforme previsto, através de análise de propostas apresentadas por potenciais fornecedores. Após análise das alternativas oferecidas pelo mercado concluímos que a aquisição de software para o Serviço de Faturamento, objeto da ação em questão, está condicionada diretamente à implantação do sistema Hematos IIG, adquirido pela Fundação Hemominas para gestão dos processos operacionais principais, isto é, o ciclo do sangue e o ciclo do doador. Este condicionamento se dá pelo fato de que este sistema será o principal gerador de dados para o software de faturamento, na medida em que processará a distribuição de hemocomponentes para os diversos hospitais e agências transfusionais conveniadas.

- **Elaborar especificações/edital até agosto/2006:** As especificações e o edital foram elaborados no mês de agosto, conforme minuta do edital arquivada na Divisão de Tecnologia da Informação.

- **Processo de licitação até outubro/06:** Não foi possível realizar esta etapa uma vez que está diretamente relacionada à implantação do Hematos IIG – interrompido temporariamente devido a divergências de interpretação contratual e outros problemas. Assim, a alteração do cronograma do sistema Hematos gerou também a

alteração do cronograma para licitação e aquisição do software de faturamento, na medida em que seria contraproducente ter este segundo iniciando a implantação antes da ativação do primeiro. Ocorreria uma implantação parcial do software de faturamento e, posteriormente, a conclusão desta implantação, acarretando certamente mais custos para o projeto como um todo.

- **AÇÃO 7 - Realizar e homologar concurso público para substituição de profissionais contratados administrativamente e formação de cadastro para suprir as necessidades de recursos humanos na fundação no quadriênio 2006/2009.**

Todas as etapas previstas foram realizadas conforme abaixo descrito:

- **Publicar edital do concurso até janeiro/06:** O edital do concurso foi publicado no “Minas Gerais” de 11 de Janeiro de 2006. As inscrições foram feitas nos correios e pela internet até o dia 23/02/06.

- **Acompanhar e supervisionar aplicações das provas em abril/06:** Foram desenvolvidas ações de acompanhamento e supervisão da aplicação das provas do concurso que ocorreram em 09 de abril/06.

- **Analisar, decidir e publicar respostas aos recursos interpostos até abril/06:** Os recursos foram publicados em 06/05/06 e 27/05/06.

- **Publicar a relação final dos aprovados até abril/06:** O resultado final dos classificados no concurso foi publicado no Minas Gerais em 27 de maio de 2006 (exceto para biólogos, cujo recurso foi publicado em 17/06/06 e homologado em meados de janeiro/07).

- **Publicar homologação do concurso até maio/06:** O concurso foi homologado em 30 de junho de 2006, capaz de atender as metas de suprimento de necessidades de recursos humanos da Fundação já a partir de 01/07/06. Em relação à data inicialmente planejada para homologação (maio/06) o atraso se deveu à necessidade de aumento do prazo para recurso dos candidatos (de dois para cinco dias) e da ampliação em uma semana do prazo para inscrição tendo em vista a grande demanda no último dia de inscrição, ocasionando filas nos correios e congestionamento no site da empresa. Portanto, as etapas 3 e 4 foram efetivadas em maio de 2006. A alteração necessária no calendário de realização do concurso, entretanto, não comprometeu o objetivo específico da Fundação, que é o de ter candidatos em condição de nomeação a partir de julho de 2006.

- **AÇÃO 8 - Realizar o VI Curso de Formação de Gestores de Unidades Hemoterápicas no 1º semestre/2006.**

Etapas realizadas com sucesso nos prazos previstos:

- **Divulgar o curso em fevereiro/06:** A divulgação do curso foi feita através da CI n° 09 de fevereiro de 2006 e por e-mail, para todas as chefias da Fundação.

- **Receber as inscrições em março/06:** As inscrições começaram no dia 09 de fevereiro/06 e terminaram no dia 10 de março/06. Foram inscritos 64 colaboradores.

- **Negociar o pagamento de diárias para participantes do interior em março/06:** Em março foi autorizado pela Direção Superior o pagamento de diárias para os treinandos.

- **Selecionar os participantes em março/06:** A seleção foi realizada no dia 13 de março/06. Dos 64 inscritos foram selecionados 31 servidores, levando-se em consideração os critérios:

- ❖ exposição dos motivos descritos na ficha de inscrição;
- ❖ ter cargo ou função gerencial;
- ❖ formação acadêmica;
- ❖ tempo de casa;
- ❖ tempo de existência da Unidade;
- ❖ interesse ou avaliação estratégica da Instituição;
- ❖ já ter sido inscrito em turmas anteriores.
- ❖ negociar pagamento de diárias, para participantes do interior, com a Direção Superior, em março/06: Esta negociação ocorreu em 13 de março/06.

- **Início do curso até abril/06 e término até julho/06:** O VI Curso de Formação de Gestores foi ministrado em módulos quinzenais, às sextas feiras de 8h às 18h e aos sábados de 8h às 14h, e teve início em 24 de março e término em 15 de julho (duas semanas de atraso em razão dos jogos da Copa do Mundo). Teve carga horária total de 108 horas/aula (tabela 18) e aprovou 19 servidores de um total de 31 servidores inicialmente matriculados.

Os 12 reprovados o foram por descumprimento da freqüência exigida às aulas sendo que 02 deles desistiram no início do Curso, por motivo profissional, levando-os a se inscreverem para o próximo curso.

TABELA 18

VI CURSO DE FORMAÇÃO DE GESTORES			
DATA	MÓDULO	INSTRUTOR	CARGA HORÁRIA
24/3/2006	Teoria Geral das Organizações	Alexandre Prado	10 horas/aula
07/04 e 08/04	Critérios de Excelência e Liderança	Daniela Werneck	14 horas/aula
28/04 e 29/04	Estratégias e Planos	Elis Ângela	14 horas/aula
05/05 e 06/05	Gestão da Informação	Júnia Cioffi	14 horas/aula
19/05 e 20/05	Gestão de Pessoas	Ana Maria Rabello e Alexandre Prado	14 horas/aula
02/06 e 03/06	Cidadãos e Sociedade	Elis Ângela	14 horas/aula
23/06 e 24/06	Gestão de Processos	Raquel Botelho	14 horas/aula
30/06	Aspectos Jurídicos	Magda Bonfim	04 horas/aula
30/06 e 01/07	Metodologia Científica	Bernadette Catalan	10 horas/aula

- **AÇÃO 9 - Realizar o VII Curso de Formação de Gestores de Unidades Hemoterápicas no 2º semestre/2006.**

Meta alcançada. Todas as etapas previstas para realização do VII Curso de Formação de Gestores foram realizadas a contento.

- **Divulgar o Curso até setembro/06:** a divulgação ocorreu durante os meses de julho e agosto.
- **Receber as inscrições até setembro:** as inscrições foram recebidas até 10/08/2006;
- **Negociar o pagamento de diárias para os participantes do interior até setembro/06:** A negociação foi realizada com a direção superior e as diárias pagas no dia 17/08.
- **Selecionar os participantes até setembro/06:** a seleção dos participantes ocorreu no mês de agosto/06.
- **Início do Curso em outubro/06 e conclusão em dezembro/06:** o curso de 96 horas/aula foi realizado, para 26 servidores, no período de 01/09 a 01/12/2006, conforme programação que consta da tabela 19, abaixo:

TABELA 19

VII CURSO DE FORMAÇÃO DE GESTORES			
DATA	MÓDULO	INSTRUTOR	CARGA HORÁRIA
01/09/06	Aspectos jurídicos	Magda Bonfim	04 horas/aula
01 e 02/09/06	Teoria Geral das Organizações	Alexandre Prado	08 horas/aula
15 e 16/09/06	Liderança	Daniela Werneck	12 horas/aula
29 e 30/09/06	Gestão de Pessoas	Ana Maria Rabello e Alexandre Prado	12 horas/aula
20 e 21/10/06	Estratégias e Planos	Cinthia Mara	12 horas/aula
27/10/06	Acreditação	Cláudio Medeiros	04 horas/aula
27 e 28/10/06	Metodologia Científica	Bernadette Catalan	08 horas/aula
10 e 11/11/06	Gestão da Informação	Junia Cioffi	12 horas/aula
17 e 18/11/06	Cidadãos e Sociedade	Daniela Werneck	12 horas/aula
01 e 02/12/06	Gestão de Processos	Raquel Botelho	12 horas/aula

- **AÇÃO 10 - Propor, aprovar e implantar o Levantamento das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) para efeito de constatação de atividades perigosas, insalubres ou penosas de todas as Unidades da Fundação em Belo Horizonte e em todos os Hemocentros do Estado.**

A etapa que dependia da Hemominas foi cumprida no prazo e satisfatoriamente.

- Submissão do relatório à Divisão de Saúde Ocupacional (DSO) do IPSEMG em janeiro/06: O relatório foi submetido ao Diretor da DSO do IPSEMG através do ofício PRE nº 055, de 17 de janeiro de 2006, solicitando as providências devidas para a aprovação do relatório e publicação, de acordo com a legislação até então vigente (Lei Delegada nº 63, Capítulo V – das disposições finais, art. 6º).

OBSERVAÇÃO: A Lei nº 16192 de 23 de junho de 2006 alterou o inciso VII do art. 2º da Lei Delegada nº 63 de 29 de junho de 2003 passando para a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão a competência de “normatizar, orientar, supervisionar e exercer as atividades de perícia médica e gerir a política de saúde ocupacional no âmbito do poder executivo”. Esta alteração inviabilizou o processo de publicação da aprovação do laudo e a implantação do LTCAT no prazo previsto.

- **AÇÃO 11 - Comemorar o dia do Paciente da Fundação Hemominas nas Unidades que possuem Ambulatório, através de atividades que valorizem o paciente.**

Ação cumprida satisfatoriamente. A execução da etapa:

- ***Elaborar programa para comemorar o dia do paciente e comemorar o dia do paciente até junho/06:*** foi apresentada, por unidade, no relatório do 1º semestre/06.

- **AÇÃO 12 - Comemorar a Semana Nacional do doador nas UFH que coletam sangue, através de atividades desenvolvidas durante esta semana, que valorizam e conscientizam as pessoas quanto à doação de sangue.**

Ação cumprida satisfatoriamente.

- ***Elaborar programa para comemorar a semana do doador e comemorar a semana do doador até novembro/06:*** Estas etapas foram cumpridas dentro dos prazos previstos, conforme pode ser visualizado no anexo 04.

- **AÇÃO 13 - Aprovar o Plano de Melhoria do Sistema de Custos da FH.**

Meta cumprida satisfatoriamente.

- ***Licitar o serviço de consultoria até outubro/2006:*** A licitação foi realizada por meio do Pregão presencial nº 122/06 realizado em 29/09/06. O resultado desta licitação, contrato nº 173/06, foi publicado no “Minas Gerais” em 25/11/06.

- ***Aprovar o Plano de melhorias do sistema, até dezembro/06:*** Em 12/12/06 o Plano foi apresentado pela empresa contratada à direção da Hemominas que o aprovou. O sistema de gerenciamento de custos estará disponibilizado em todas as unidades da Fundação, permitindo acesso on-line por centro de custos, processos e procedimentos e também informações consolidadas e comparativas à alta direção, promovendo avaliação, controle e acompanhamento de toda a rede Hemominas, dando suporte à tomada de decisões relacionadas às atividades operacionais, de forma compatível aos indicadores definidos.

No Plano de Melhorias constam os seguintes objetivos: através dos centros de custos, pacientes, produtos e serviços prestados em hematologia e hemoterapia, fornecer informações para planejamento e controle, subsidiar a formação de preços, apurar resultado através da confrontação com receitas. Serão também custeados os produtos intermediários e os processos existentes.

Os dados que irão “abastecer” o sistema serão oriundos de sistemas informatizados da Fundação (HEMATOS e HEMOVIDA) e sistemas corporativos do Estado de Minas Gerais (SIAD, SISAP, SIAFI). Foi definida uma nova codificação de centros de custos de acordo com o mapeamento estratégico do Projeto de Gestão Estratégica da Fundação.

O Plano de Melhoria contempla a capacitação e treinamento dos usuários, abordando os seguintes aspectos: sensibilização quanto à gestão de custos, conceitos e métodos de custeio e análise gerencial de custos.

- **AÇÃO 14 - Apresentar Plano Operativo Anual/07 referente ao Programa de Capacitação de Recursos Humanos (PCRH) da Fundação Hemominas / FAPEMIG.**

Esta ação foi realizada satisfatoriamente. Todas as etapas foram cumpridas:

- **Divulgar o PCRH na Administração central e Unidades da Hemominas até outubro/06:** A divulgação do PCRH na Administração Central e Unidades da Hemominas, através do MEMO 162 – TEC para as UFH, e gestão à vista a partir de agosto/06.

- **Levantar a demanda para 2007 até novembro/06:** As demandas das unidades pelas diversas modalidades de cursos (mestrado, especialização, treinamentos especiais nas instituições, etc) foram levantadas e consolidadas no 1º decêndio de novembro/06.

- **Analisar e priorizar as propostas recebidas até novembro/06:** As propostas foram analisadas e priorizadas pela Comissão Interna do PCRH/Hemominas, em reunião realizada no dia 16/11/06, às 15h, na sala de reuniões, 7º andar, Administração Central da Hemominas.

- **Elaborar e apresentar o Plano Operativo Anual/07 (POA) à FAPEMIG até dezembro/06:** Elaboração e submissão do POA/2007 à FAPEMIG para aprovação em dez/06. O envio foi feito através do Ofício PRE nº 967/2006, do dia 12/12/06.

OBSERVAÇÃO: Cópia do POA/07 encontra-se à disposição nos arquivos da DDI/ATE/Hemominas.

- **AÇÃO 15 - Implantar Comitê Transfusional (CT) em 22 unidades da FH.**

Meta alcançada satisfatoriamente. De acordo com o AR/06 "O cumprimento desta ação será considerado quando os mesmos iniciarem seu funcionamento que poderá ser comprovado por meio das atas de reuniões periódicas".

As informações de implantação dos comitês nas unidades da Fundação Hemominas e da última reunião realizada em 2006 constam da Tabela 20. As atas e todos os documentos das reuniões ficam arquivados na própria unidade, sendo que todos os coordenadores informaram ter realizado a reunião de implantação. O andamento das atividades dos Comitês é continuamente acompanhado pela Diretoria Técnico-Científica através do envio das notificações dos incidentes transfusionais pelas unidades. Abaixo detalhamento das etapas previstas:

- Formar equipe multiprofissional para acompanhar as práticas hemoterápicas em cada unidade da FH até dezembro/06: Desde 2003 a Fundação Hemominas vem implantando o seu Sistema de Hemovigilância do qual faz parte a implantação do Comitê Transfusional. O processo de implantação dos Comitês nas unidades, após amplo processo de divulgação e acompanhamento, foi concluído no decorrer de 2006. Os comitês são compostos pelos seguintes técnicos: hemoterapeutas, enfermeiros, técnico de laboratório da Prova Cruzada, e funcionário administrativo. Nas agências transfusionais e assistências hemoterápicas, também devem participar dos Comitês médicos dos setores que rotineiramente prescrevem hemotransfusão. A partir do momento da sua criação, os Comitês passaram a divulgar, para toda a comunidade hospitalar do núcleo ou do hemocentro, as suas funções, a sua área de atuação, o nome do seu coordenador, o nome dos seus membros, a sua rotina (periodicidade, datas e locais das reuniões) e como os profissionais poderão acessá-lo (fluxo de informações dentro de cada instituição).

- Iniciar as atividades do Comitê com reuniões periódicas, com ata, até dezembro/06: Todas as unidades receberam orientação, em 2006, sobre o processo de convocação e registros das reuniões onde são discutidos e atualizados os temas pertinentes à Hemovigilância, os incidentes transfusionais, especialmente os imediatos, cujas fichas de notificação são posteriormente encaminhadas à Diretoria Técnico Científica, por meio magnético. Somente após o repasse dessas orientações, foram consideradas como iniciadas as atividades do Comitê.

Foi sugerido que cada Comitê realize reuniões trimestrais, documentadas em ata, com a presença de pelo menos 75% dos seus membros, sendo obrigatória a presença de um membro profissional médico em cada reunião.

TABELA 20			
Nº	SIGLA	DATA DE INÍCIO DE IMPLANTAÇÃO	DATA DA ÚLTIMA REUNIÃO EM 2006
1	ALP	ago/06	06/12/06
2	BET	abr/05	(*)
3	DIA	nov/06	16/11/06
4	DIV	set/03	28/09/06
5	FRU	dez/06	22/12/06
6	GOV	abr/04	28/12/06
7	HBH	fev/05	29/12/06
8	HJK	jun/04	29/05/06
9	HPS	jan/04	24/08/06
10	ITU	ago/05	(*)
11	JFO	mar/04	27/11/06
12	MOC	nov/03	14/12/06
13	MUÇ	out/05	26/09/06
14	PAL	jan/06	20/11/06
15	PAS	ago/04	16/06/06
16	PMI	mai/05	28/11/06
17	PNO	jul/04	05/10/06
18	SJR	jan/06	28/12/06
19	SLA	jul/04	(*)
20	UDI	ago/05	15/03/06
21	URA	dez/04	06/12/06
22	VNO	Participa do comitê do HBH	

(*) Por dificuldades de agenda, algumas Unidades não realizaram reuniões de seus comitês, em 2006. Contudo, a atividade dos mesmos pode ser comprovada pelo envio das notificações de incidentes transfusionais e do resumo das atividades transfusionais à coordenação do Programa de Hemovigilância Imediata da Diretoria Técnico-Científica da Fundação Hemominas. A rotina de envio de notificações é considerada atividade primordial dos comitês transfusionais.

- **AÇÃO 16 - Realizar coletas externas de sangue em municípios.**

Todas as etapas previstas para serem realizadas em 2006 foram executadas integralmente.

- Solicitar as unidades da Fundação Hemominas cronograma anual de coletas externas até abril/06: Em 2006, a Fundação Hemominas, compreendendo a necessidade de, a exemplo dos países de primeiro mundo, ir até o local onde o doador está, passou a investir mais fortemente em uma nova atividade denominada Coleta Externa. Com isto, diversas Unidades da Fundação realizaram o deslocamento de equipamentos e equipes multidisciplinares até empresas, estabelecimentos de ensino, municípios vizinhos de cidades sedes da Hemominas etc., com a finalidade de facilitar, motivar e mobilizar a sociedade para a realização da doação de sangue de forma consciente e responsável.

Montar um calendário para realização de coletas externas requer uma grande habilidade dos funcionários responsáveis pela tarefa, já que, para isto, várias questões têm que ser pensadas e discutidas com parceiros e equipe. Festas Regionais, feriados prolongados, Copa do Mundo de Futebol, condições climáticas, calendário de vacinação etc. são fatores que interferem fortemente na realização e sucesso, ou não, de uma coleta externa. O cancelamento, de última hora, por parte do cliente solicitante, de Coletas Externas agendadas com antecedência, também faz parte do nosso dia a dia nos impedindo, assim, de programar outro evento para a data previamente reservada.

Além de todos os fatores externos que impedem ou dificultam a realização deste trabalho, a maior dificuldade enfrentada pela Hemominas em 2006 foi, sem dúvida alguma, o escasso quadro de funcionários da maioria das Unidades da Fundação. Mesmo assim, esta etapa foi cumprida satisfatoriamente. O cronograma pode ser visto no anexo 05.

- Apresentar relatório das coletas externas realizadas de fevereiro a dezembro/06: O relatório encontra-se detalhado no anexo 06. Apesar de todas as dificuldades enfrentadas, as unidades da Fundação Hemominas realizaram 100 (cem) Coletas Externas no ano de 2006, das quais 53 foram realizadas no 2°

semestre. Nestas coletas recebemos mais de 11(onze) mil pessoas interessadas em realizar a doação voluntária de sangue e colhemos aproximadamente 8 (oito) mil bolsas de sangue que beneficiaram, aproximadamente, 16 (dezesesseis) mil pacientes. Como ganho secundário, de grande valor, não podemos deixar de citar a abrangência da divulgação da importância e necessidade da doação voluntária de sangue realizada junto à sociedade, quando da preparação das comunidades para a mobilização nas Coletas Externas.

2.2.1.1 AÇÃO 17 - Preparar a Fundação Hemominas para o processo de Acreditação junto à ONA (Organização Nacional de Acreditação)⁷:

Esta ação foi desenvolvida satisfatoriamente. Abaixo relatamos todas as etapas realizadas listando as respectivas evidências de cumprimento das previsões.

Administração Central:

- **Capacitação e compreensão dos conceitos:** Nesta etapa, realizada no período de fev/dez/06 foram desenvolvidas as seguintes atividades: ciclo de palestras em reuniões rápidas com os setores da Administração Central; inclusão no Curso de Formação de Gestores do módulo Rumo a Acreditação; divulgação dos conceitos básicos da Acreditação através dos jornais internos e quadros murais e agenda 2007; palestras sobre os fundamentos da Acreditação para todos os Coordenadores e Gerentes das Unidades da Hemominas no 1º Encontro de Dirigentes da Fundação-2007; realização do Curso de Formação de Multiplicadores do Sistema de Acreditação; participação no Curso de Formação de Auditores Líderes – ISO9000/2000; aquisição do material impresso dos Programas de Capacitação da Organização Nacional de Acreditação ONA, Curso de Formação de Agentes da Acreditação e Curso de Indicadores de Desempenho na Saúde e aquisição do Manual de Avaliação das Organizações Prestadores de Serviços Hemoterápicos/ONA.

As evidências do cumprimento desta etapa são: lista de presença das palestras, cursos e reuniões setoriais; atas de reuniões; programa do Curso de Gestores 2006; exemplares do Boletim da Acreditação e do Fator Positivo; exemplar

⁷ A Acreditação é um método de avaliação dos recursos institucionais, voluntários, periódico e reservado, que busca garantir a qualidade da assistência por meio de padrões previamente definidos.

da Agenda 2007; contrato com empresa e relação de participantes dos cursos e material adquirido.

- **Formação do Comitê da Acreditação:** O Comitê foi criado por meio da Portaria PRE nº 20/2006 de 22/02 (publicada no “Minas Gerais” de 23/02) e alterada pela Portaria PRE 033/2006 de 16/03 (publicada em 17/03). As atividades desenvolvidas no período de fev/dez/06 foram: reestruturação do Programa da Qualidade da Fundação Hemominas-PQFH; identificação dos servidores qualificados; formação do Comitê e planejamento do cronograma de reuniões e Plano de Ação.

- **Mapeamento dos processos (capacitação e execução):** Para realização desta etapa foram feitas as seguintes atividades no período de ago/dez: realização da oficina de gestão por processos através da empresa contratada; formação do grupo de serviços responsáveis pelo mapeamento dos processos; aquisição do Programa Visio Microsoft 2000; elaboração do mapa de processos da Fundação Hemominas e validação do mesmo junto aos setores da Administração Central. As evidências de cumprimento desta etapa são: lista de presença da Oficina; Programa de Curso da Oficina; relação da equipe de mapeamento; atas de reuniões; comprovante de Aquisição do Sistema; mapa dos processos da Fundação.

- **Definição das metas e objetivos para os processos e Definição dos indicadores de desempenho dos processos, produtos e serviços (AC):** As principais atividades desenvolvidas, no período de jul/dez/06 para o cumprimento destas etapas foram: contratação da empresa; elaboração e aprovação do Projeto de Implantação do Modelo de Gerenciamento da Estratégia na Fundação Hemominas, baseado no Balancend Scorecard-BSC; formação dos Comitês Estratégico e Tático do Projeto; elaboração dos objetivos estratégicos; elaboração da matriz de ranqueamento dos processos e alinhamento dos objetivos estratégicos aos processos da Fundação; elaboração dos indicadores de desempenho e formação do Escritório de Gerenciamento das Estratégias - EGE. As evidências de cumprimento destas etapas podem ser conferidas junto ao Comitê de Acreditação e ao EGE.

- **Elaboração do manual de Gestão Corporativo:** Para a elaboração da versão preliminar deste manual foram adquiridas as Normas ISO9000 junto a ABTN; foi

realizado o Curso de Formação de Auditores da Qualidade – ISO9000/2000 – DNV e elaborada a pré-estrutura básica do Manual.

UNIDADES: Hemocentros de Belo Horizonte, Montes Claros, Uberlândia, Juiz de Fora e Posto de Coleta Júlia Kubitscheck.

- **Disseminação Conceitual para as Unidades:** A disseminação foi feita através de palestras realizadas pelas unidades para servidores; inclusão do Módulo Rumo a Acreditação no Curso de Formação de Gestores; divulgação dos conceitos básicos da Acreditação através dos jornais internos e quadros murais; distribuição da Agenda 2007 para todos os servidores contendo os conceitos relativos à Gestão Estratégica e ao Processo de Acreditação; palestras sobre os fundamentos da Acreditação para todos os Coordenadores e Gerentes das Unidades da Fundação Hemominas no 1º Encontro de Dirigentes da Fundação-2006; realização do Curso de Formação de Multiplicadores do Sistema de Acreditação, com a participação de representantes das Unidades; disponibilização do material impresso dos Programas de Capacitação da Organização Nacional de Acreditação ONA, Curso de formação de Agentes da Acreditação e Curso de Indicadores de Desempenho na Saúde; aquisição do Manual de Avaliação das Organizações Prestadores de Serviços Hemoterápicos/ONA. As evidências podem ser buscadas junto ao Comitê de Acreditação.

- **Realinhamento do Comitê da Qualidade:** Foi apresentada, para os Coordenadores e Gerentes, na 1ª e 2ª reunião de Dirigentes da Fundação Hemominas – 2006, a estrutura necessária ao processo de Acreditação.

- **Diagnóstico 1 - Auto avaliação da unidade (RDC):** No período de abril a outubro, o instrumento de auto avaliação foi elaborado nas dimensões técnica/assistencial, administrativa e de atuação estratégica e apresentado às unidades com as devidas orientações para aplicação. A auto avaliação foi realizada após formação das equipes. O relatório final do diagnóstico de todas as unidades encontra-se à disposição no Comitê de Acreditação.

- **Plano de Melhoria - Ações Corretivas/Preventivas:** começou a ser desenvolvido em nov/06 e foram realizadas as seguintes atividades: orientação dos dirigentes quanto à elaboração do Plano de Melhoria e aprovação e execução do Plano de Melhoria pelas unidades.

- **Mapeamento dos processos:** Com o propósito de promover a necessária padronização dos procedimentos na Fundação Hemominas, o mapeamento dos processos críticos das unidades foi realizado (ago/dez) no conjunto das ações da Administração Central. O comitê de trabalho instituído apresentou o modelo de processos para toda a Fundação. Além das atividades desenvolvidas no mapeamento referente a Administração Central foi realizada, ainda, a validação do mapa nas unidades.

- **Definição das metas e objetivos para os processos:** semelhante ao modelo estabelecido para a implementação da Gestão por Processos na Fundação Hemominas, a definição das metas e objetivos dos processos executados nas unidades segue o modelo de Gestão Estratégica –BSC corporativo implementado com orientação da consultoria externa contratada. Além das atividades realizadas no nível central foi feito (jul/dez) o desdobramento do modelo de Gerenciamento das Estratégias nas Unidades.

Metodologia utilizada no mapeamento dos processos da FH:

Em reunião com consultores externos, a Alta Direção da Hemominas estabeleceu um esboço dos macroprocessos, processos e subprocessos da Fundação. Cada diretor distribuiu os subprocessos entre os gerentes para conferência e ajustes junto às equipes de trabalho. Posteriormente houve a consolidação dos processos e repasse a toda Alta Direção. Foi definido um responsável de cada subprocesso para identificação de fornecedores, insumos, produtos, clientes, requisitos dos produtos, elaboração do fluxograma e identificação de indicadores relacionados a cada subprocesso.

Para realização da compatibilização da Acreditação x Mapa Estratégico foram, primeiramente, identificadas todas as seções e subseções presentes no Manual de Acreditação da ONA. Em seguida, relacionamos os objetivos estratégicos da Fundação Hemominas a cada subseção, conforme o conhecimento tácito dos membros do escritório de estratégias e as descrições referentes a cada subseção, presentes no Manual da ONA.

- **AÇÃO 18 - Atingir nível avançado de desenvolvimento na avaliação dos sítios eletrônicos do governo estadual, promovida pela SEPLAG/MG.**

Ação cumprida integralmente. O Portal hemominas foi adaptado às exigências e critérios de avaliação da SEPLAG. No relatório da SEPLAG, disponível em www.seplag.mg.gov.br, páginas 9 e 11, pode-se verificar que fomos classificados como AVANÇADO (categoria A), obtendo 96% dos pontos e ficando em 4º lugar entre todos os portais avaliados do Estado.

- **AÇÃO 19 - Iniciar o processo de repactuação das metas do Acordo de Resultados 60 dias antes de seu término.**

Ação cumprida. As etapas previstas todas foram executadas.

- **Reunir com a direção da FH para discutir a proposta de repactuação do AR até outubro/06:** A reunião, com esta finalidade, foi realizada com a Direção da FH, no dia 31 de outubro/06.
- **Elaborar a proposta do AR até novembro /06:** A proposta foi elaborada em novembro/06 com a participação de todas as diretorias da Fundação Hemominas. A consolidação da proposta do AR para 2007 foi feita pela Divisão de Desenvolvimento Institucional da Diretoria de Atuação Estratégica-DDI/ATE.
- **Apresentar a proposta à SES para aprovação, até dezembro/06:** A proposta foi encaminhada à SES por meio do Of. PRE nº100/2006 em 26/12.

ANEXO 01

FUNDAÇÃO HEMOMINAS

QUADRO CONSOLIDADO DE METAS PROGRAMADAS X ALCANÇADAS

PERÍODO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2006

ÁREAS DE RESULTADOS	INDICADORES	PESO	META ANUAL (A)	EXECUÇÃO	
				JAN a DEZ/06 (B)	% B*100/A
HEMOTERAPIA	% de hospitais atendidos pela Hemorrede	3	360 hosp (90%)	363	123,08
	Número de candidatos à doação de sangue	2	345.000	340.593	98,72
	Número de coletas realizadas	4	260.000	258.301	99,35
	Taxa de sorologia positiva	5	≤ 6,3%	4,34	131,11
	Taxa de perda de Concentrado de Hemácias (por validade)	3	≤ 5,0	4,13	117,40
	% de doadores de retorno	5	67%	68,43	102,13
	Hemocomponentes produzidos	5	622.300	664.375	106,76
	Hemocomponentes transfundidos	4	370.000	371.730	100,47
	Hemoderivados transfundidos	2	57.700	60.847	105,45
	Índice de Cobertura Hemoterápica	1	90%	90,32%	169,43
HEMATOLOGIA AMBULATORIAL	Número de procedimentos realizados por equipe multidisciplinar	2	148.000	142.993	96,62
	Exames realizados em pacientes do ambulatório	2	143.000	135.048	94,44
	Número de consultas realizadas	2	45.000	45.176	100,39
CAPACITAÇÃO DO PÚBLICO EXTERNO	Visitas Técnicas	1	65	147	226,15
	Treinamentos de profissionais de hospitais contratantes	2	600	1.221	203,50

* A meta era sair de 85% (340 hospitais atendidos em 2005) para 90% (atender 360 hospitais em 2006)

Anexo 2 - QUADRO COMPARATIVO DE METAS PROGRAMADAS X ALCANÇADAS

PERÍODO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2006

ÁREAS DE RESULTADOS	INDICADORES	PESO	META ANUAL (A)	REALIZADO JANEIRO A DEZEMBRO/2006												TOTAL (B)	% REALIZADO B*100/A
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ		
HEMOTERAPIA	% de hospitais atendidos pela Hemorrede	3	90%	345 hospitais			347 hospitais			356 hospitais			363 hospitais			363	123,08
	Número de candidatos à doação de sangue	2	345.000	28.643	29.486	23.994	29.963	26.919	27.160	32.526	29.340	25.974	28.367	26.332	31.889	340.593	98,72
	Número de coletas realizadas	4	260.000	22.023	22.378	17.956	22.710	20.387	20.306	24.143	22.214	19.899	21.607	19.840	24.838	258.301	99,35
	Taxa de sorologia positiva	5	≤ 6,3%	5,02	5,16	5,10	5,27	4,95	4,46	4,20	3,40	3,67	3,69	3,60	3,58	4,34	131,08
	Taxa de perda de Concentrado de He (por validade)	3	≤ 5,0	6,74	3,00	7,07	3,46	3,77	2,00	3,28	5,00	7,56	3,51	1,95	2,18	4,13	117,47
	% de doadores de retorno	5	67%	70,62	67,39	68,87	68,71	68,61	68,73	65,90	67,62	68,31	68,67	67,12	70,66	68,43	102,14
	Hemocomponentes produzidos	5	622.300	56.234	58.504	45.360	57.841	52.037	48.731	63.028	57.563	52.933	57.049	50.658	64.437	664.375	106,76
	Hemocomponentes transfundidos	4	370.000	30.790	31.281	31.264	32.415	29.224	29.659	29.335	31.394	32.736	33.541	29.800	30.291	371.730	100,47
	Hemoderivados transfundidos	2	57.700	4.912	5.521	4.386	5.016	4.772	4.968	5.397	5.391	5.402	4.947	4.981	5.154	60.847	105,45
Índice de cobertura hemoterápica	1	90%	90,52	79,42	93,35	82,89	85,55	90,77	89,19	91,81	98,51	97,12	98,44	88,71	90,32%	169,43	
HEMATOLOGIA AMBULATORIAL	Número de procedimentos realizados por equipe multidisciplinar	2	148.000	11.594	10.408	9.214	13.150	11.576	12.680	12.592	11.481	14.223	14.571	11.180	10.324	142.993	96,62
	Exames realizados em pacientes do ambulatório	2	143.000	9.482	11.130	10.219	11.166	11.805	10.904	10.850	11.747	12.470	12.581	11.366	11.328	135.048	94,44
	Número de consultas realizadas	2	45.000	3.501	3.910	3.279	3.937	3.571	3.536	3.623	3.870	4.108	4.053	3.681	4.107	45.176	100,39
CAPACITAÇÃO DO PÚBLICO EXTERNO	Visitas Técnicas	1	65		3	12	15	20	28	4	3	12	21	25	4	147	226,15
	Treinamentos de profissionais de hospitais contratantes	2	600	31	31	85	337	105	114	77	42	25	29	138	207	1.221	203,50



SÍNTESE PLANO DE AÇÃO

Nº	AÇÕES	RESP.	PRAZO	PESO	DATA DA REALIZAÇÃO
01	Cadastrar o pré-projeto do CETEBIO – Centro de Tecidos Biológicos de Minas Gerais - para captação de recursos para aquisição de equipamentos.	ATE/DDI	Jun/06	2	30/05/06 (Ação 100% realizada)
02	Reformar o Hemocentro de Governador Valadares. - Início da Reforma - Conclusão da Reforma	ATE	Ago/06 Jun/07	2 3	Projetos executivos enviados ao DEOP em Nov/06 (Ver justificativas na pág.29)
03	Reformar o Hemocentro de Juiz de Fora. - Início da Reforma - Conclusão da Reforma	ATE	Set/06 Set/07	2 3	(Ver justificativas nas pág. 29 e 30)
04	Reformar o Hemocentro de Montes Claros. - Início da Reforma - Conclusão da Reforma	ATE	Ago/06 Ago/07	2 3	Homologação da licitação em 28/12. (Ver justificativas na pág. 30)
05	Reformar o Hemocentro de Uberaba. - Início da Reforma - Conclusão da Reforma	ATE	Out/06 Out/07	2 3	Projetos executivos enviados ao DEOP em /06 (Ver justificativas nas pág. 30 e 31)
06	Adquirir Software para o Serviço de Faturamento (interligar toda a rede).	ATE/DTI/ PGF	Nov/06	1	Ver etapas realizadas na pág. 31
07	Realizar e homologar Concurso Público para substituição de profissionais contratados administrativamente e formação de cadastro para suprir as necessidades de recurso humanos da Fundação no quadriênio 2006/2009.	PGF/DRH	Mai/06	2	Ação realizada Concurso homologado em 30/06/06
08	Realizar o VI Curso de Formação de Gestores de Unidades Hemoterápicas no 1º semestre de 2006. (N° participantes: 25 pessoas)	PGF/DRH	Jul/06	2	Ação 100% realizada (período: 24/03 a 15/07)
09	Realizar o VII Curso de Formação de Gestores de Unidades Hemoterápicas no 2º Semestre de 2006.(N° Participantes: 25 pessoas).	PGF/DRH	Dez/06	2	Ação 100% realizada (período: 01/09 a 01/12)

Nº	AÇÕES	RESP.	PRAZO	PESO	DATA DA REALIZAÇÃO
10	Propor, aprovar e implantar o Levantamento das Condições Ambientais do Trabalho para efeito de constatação de atividades perigosas, insalubres ou penosas de todas as Unidades da Fundação em Belo Horizonte e em todos os Hemocentros do Estado.	PGF/DRH	Ago/06	1	Ver página 35.
11	Comemorar o dia do Paciente da Fundação Hemominas nas Unidades que possuem Ambulatório, através de atividades que valorizam o paciente.	UFH	Jun/06	1	Ação 100% realizada no decorrer do mês de Jun/06
12	Comemorar a Semana Nacional do Doador nas UFH que coletam sangue, através de atividades desenvolvidas durante esta semana que valoriza e conscientiza as pessoas quanto a doação de sangue.	UFH	Nov/06	1	Ação 100% realizada em Nov/06
13	Aprovar o Plano de Melhoria do Sistema de Custos da FH.	ATE	Dez/06	2	Ação 100% realizada 12/12/06
14	Apresentar Plano Operativo Anual/07 referente ao Programa de Capacitação de Recursos Humanos (PCRH) da Fundação Hemominas/ FAPEMIG.	Comissão do PCRH	Dez/06	3	Ação 100% realizada 12/12/06
15	Implantar Comitê Transfusional (em 22 unidades da FH).	TEC	Dez/06	1	Ação 100% realizada No decorrer do ano. Ver tabela 20.
16	Realizar coletas externas de sangue em municípios.	TEC	Dez/06	1	Ação 100% realizada no decorrer do ano 2006
17	Preparar a Fundação Hemominas para o processo de Acreditação junto à ONA (Organização Nacional de Acreditação)	Comitê de Acreditação	Dez/06	2	Ver etapas realizadas pág. 41 a 44.
18	Atingir nível avançado de desenvolvimento na avaliação dos sítios eletrônicos do Governo Estadual, promovida pela SEPLAG/MG.	ATE	Mai/06	2	Atingimos 96% dos pontos e ficamos em 4º lugar entre todos os portais do Estado. Ver pág. 44.
19	Iniciar o processo de repactuação do Acordo de Resultados 60 dias antes de seu término.	ATE	Dez/06	2	Ação 100% realizada Ver pág. 44.

ANEXO 04 - SEMANA DO DOADOR

Ação 12: Comemorar a Semana Nacional do Doador na UFH que coletam sangue, através de atividades desenvolvidas durante esta semana, que valorize e conscientize as pessoas quanto à doação de sangue.

Prazo: Novembro de 2006

N.º	UFH	Programação
01	ALP	<ol style="list-style-type: none"> 1) De 20 a 25/11 os meios de comunicação do município divulgaram mensagens em homenagem aos doadores. 2) Durante toda a semana houve distribuição de brindes para os candidatos (kits contendo camiseta, caneta, bolsa e boné personalizados), além de um lanche especial, reforçado com coca-cola e cachorro- quente). 3) Dia 25/11 a unidade ofereceu aos presentes um café da manhã com várias delícias e realizou a diplomação dos voluntários. 4) A Unidade foi decorada com corações, arco de bolas e cartazes com frases alusivas a doação de sangue. Foi montado um mural com fotos das festividades realizadas desde a implantação da Unidade. Houve também entrega dos certificados a alguns doadores, inclusive ao servidor Leandro Santos Lemos (captação) que recebeu o certificado na categoria azul pelas 10 doações já efetuadas na Unidade. 5) As festividades teve a presença do locutor Edney Jhones da rádio local Nova 102,7 FM que realizou entrevistas ao vivo com doadores e funcionários. O mesmo ainda aproveitou para realizar uma doação de sangue, bem como a presença da repórter Regiane Jordão da Assessoria de Imprensa da Prefeitura Municipal de Além Paraíba que fotografou funcionários e doadores. Esta redigiu uma matéria com fotos sobre a Semana do Doador e a disponibilizou no portal da PMAP (http://www.prefeituradealemparaiba.com.br). 6) Dia 30/11/06 o doador Darci José Teixeira Brum (representando todos os doadores da Unidade) foi homenageado pelo Rotary Clube de Além Paraíba pelas 25 doações efetuadas na comunidade.
02	BET	<ol style="list-style-type: none"> 1) Os "Contadores de histórias" - da Associação de Proteção à Maternidade, Infância e Velhice (Apromiv), abriram, no dia 20 de novembro, as comemorações da Semana do Doador Voluntário de Sangue, no Posto de Coleta de Betim. O grupo levou um pouco de fantasia, com enredos que misturaram realidade e ficção, aos candidatos que esperavam para doar. 2) A doação de sangue feminina também esteve no foco das homenagens da unidade. Com o objetivo de sensibilizar as mulheres para o ato solidário, o Posto de Coleta dedicou o dia 21 às mães e parceiras doadoras. 3) Já o dia 22 foi voltado ao Doador do Futuro. A criançada se divertiu com brincadeiras, trabalhos artísticos, a clínica do riso e com uma rua de lazer, em frente ao Posto de Coleta. O evento contou com as parcerias da Fundação Artística Cultural de Betim (Funarb) e da Secretaria de Esportes de Betim (SEB). 4) Dedicado aos doadores portadores de necessidade especiais e idosos até 65 anos, o dia 23 contou com a apresentação musical do grupo da Associação de Proteção à Maternidade, Infância e Velhice (Apromiv). 5) A semana foi encerrada, no dia 25 de novembro, Dia Nacional do Doador Voluntário de Sangue, com a entrega de lembranças e muita diversão com as ruas de lazer.
03	DIA	<ol style="list-style-type: none"> 1) Apresentações musicais de cantores da região embalaram o início das homenagens aos doadores, no dia 20 de novembro. 2) Já no dia 24, a apresentação ficou sob a responsabilidade do som do acordeon de dona Ambrosina e as "Pastorinhas"- grupo de dança popular de Diamantina.

		<p>3) A entrega dos diplomas aos doadores homenageados foi comemorada com um jantar no dia 24, na União dos Reformados da Polícia Militar, que contou com a participação de autoridades, parceiros e funcionários da unidade.</p> <p>4) No Dia Nacional do Doador Voluntário de Sangue, 25 de novembro, a unidade fez da data comemorativa uma grande festa, com direito a bolo e chapeuzinho de aniversário. “Quem compareceu no Núcleo assistiu a apresentação da banda do Terceiro Batalhão da Polícia Militar de Minas Gerais”,</p>
04	DIV	<p>1) A semana foi muito produtiva, principalmente porque além de prestar homenagens aos doadores, teve como foco principal incentivar atividades junto às crianças, adolescentes e comunidade para divulgar e conscientizar a importância da doação voluntária de sangue, mostrando os benefícios que este gesto traz à coletividade; durante os eventos contou-se, todos os dias, com a presença dos alunos do centro de artes e ofícios e da vizinhança local. No mês de novembro alunos da escola estadual Luiz Melo Viana apresentaram mural em homenagem aos doadores voluntários e a unidade foi decorada com balões, fitas entre outros;</p> <p>2) A programação acontecida no Núcleo resume-se no seguinte: 20/11/2006, 9h - Apresentação da Banda da Polícia Militar do 23º Batalhão. 21/11/2006, 9h - Culto Ecumênico. OBS.: o culto foi acompanhado pelo “grupo vozes em seresta”, que também, realizou apresentações de músicas populares por cerca de 02 horas, na recepção da unidade. 22/11/2006, 9h - Apresentação de Dança e Teatro (Programa FACED Sênior); 10h30 - Apresentação do Grupo de Flautas do Projeto Tim, OBS.: os componentes do programa sênior são da maioridade; a apresentação do grupo de flautas foi realizada por alunos da escola Antonieta Fonseca. 23/11/2006, 9h - Apresentação de Dança e Teatro (Programa FACED Sênior); 10h - Apresentação do Programa de Saúde Bucal da SEMUSA. 24/11/2006, 9h - Apresentação do Coral de Alunos do Centro de Artes e Ofício. 19h30 - Cerimônia de Entrega de Certificados a Doadores - Apresentação Musical – Grupo Melodiarte (Programa FACED Sênior). Contou-se, também, na cerimônia, com o contador de história Dr. Alberto Gigante Quadros (médico), que descontraíu todos os presentes, além de um lanche de encerramento.</p>
05	FRU	<p>1) Mesmo sem realizar coletas de sangue, a Agência Transfusional de Frutal fez homenagens aos doadores voluntários de sangue. De 20 a 24 de novembro, os funcionários da unidade ofereceram lanches especiais aos candidatos à doação e contaram com a veiculação, na rádio local 97 FM, de mensagens em agradecimento ao ato voluntário.</p> <p>2) Em comemoração ao Dia Nacional do Doador Voluntário de Sangue, 25 de novembro, a Agência Transfusional de Frutal em parceria com a Prefeitura Municipal realizou, dia 23/11, quinta-feira, às 19h30, no salão de Festas da Maçonaria, a solenidade de diplomação aos doadores fidelizados da Agência. A solenidade, presidida pelo Coordenador da Agência Dr. Ildo Luís Carrilho de Castro, recebe autoridades e também homenageia, com diplomas, os doadores que têm entre 15 e 24 doações que recebem diplomas na categoria “Bronze”; e na categoria “Azul”, os que têm entre 10 e 14 doações; Além da cerimônia de diplomação, foi realizado sorteio de brindes e camisetas e foi servido um coquetel a todos os presentes.</p>
06	GOV	<p>1. O doador voluntário de sangue de Governador Valadares contou com homenagens realizadas pelos funcionários do Hemocentro, além da solenidade de entrega de diplomas aos doadores realizada no teatro Atiaia, dia 20 de novembro, a funcionária Ana Maria dos Anjos, do Setor de Atendimento Médico Social, preparou um show musical que deu o tom da festa e alegrou quem chegava à unidade.</p>
07	HBH	<p>1 No início da semana, 20 de novembro, um culto ecumênico e a apresentação do Coral “Vozes Hemominas”, formado por 15 funcionários da Fundação, marcaram a abertura das homenagens na própria unidade.</p> <p>2. No dia 21, o destaque ficou com as presenças dos mascotes do América, Atlético e Cruzeiro, que visitaram as instalações do Hemocentro e alegraram funcionários e pessoas que aguardavam a doação.</p> <p>3. De 22 a 25 de novembro, as comemorações foram embaladas ao som de diversas atrações musicais como o coral da Prodemge; o cantor Mesack Santana Silva, filho da colaboradora Luiza de Fátima Alves da Silva, do Setor de Coleta; o samba da Bateria Show Iluminados; o grupo Tabeuia (violão, viola e voz); o cantor Cláudio Fraga; e o músico Anderson Torga Bellardini, filho de Maria de Nazaré Torga Bellardini, funcionária da Secretaria do Ambulatório.</p>

		4. A Solenidade de entrega de diplomas aos doadores finalizou as atividades da semana com a apresentação musical de Sérgio Santos, funcionário da Hemominas e de seu filho Starling Araújo.
08	HJK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uma celebração religiosa deu um tom de reflexão à abertura das homenagens aos doadores voluntários de sangue do Posto de Coleta do Hospital Julia Kubitschek, no dia 21 de novembro, na capela do hospital. O culto, em ação de graças aos doadores, funcionários e familiares, valorizou o gesto voluntário de salvar vidas. 2. No dia 23, os doadores fidelizados participaram da solenidade de diplomação na sala de cinema do próprio hospital. Este ano, 155 doadores nas categorias azul, prata, bronze e ouro foram agraciados. Os homenageados receberam lembranças doadas por entidades parceiras e participaram de um coquetel. Durante a solenidade, o Setor de Captação resumiu a importância da doação: “O gesto de doar sangue é um dos atos mais nobres da humanidade, pois possibilita a recuperação do bem mais precioso que possuímos: a vida”.
09	ITU	<ol style="list-style-type: none"> 1. Núcleo Regional de Ituiutaba contou com um motivo especial para comemorar a Semana do Doador Voluntário de Sangue, em 2006. Além das camisetas entregues aos candidatos a doação durante toda a semana, a unidade teve a honra de diplomar o seu primeiro doador diamante: Marco Antônio Franco Borges, que completou 50 doações antes de 31 de agosto deste ano. 2. A comemoração foi realizada no dia 24 de novembro com um café da manhã oferecido aos doadores homenageados. O doador diamante agradeceu à Unidade pela homenagem e falou da importância do gesto voluntário. “Na unidade todos são amigos. É com muito prazer e carinho que faço as doações para ajudar quem precisa, assim incentivo as pessoas, inclusive meus filhos que também são doadores”, relata. 3. Como em todos os anos, o Núcleo contou com as doações de sangue dos soldados do Tiro de Guerra do Exército, que compareceram nos dias úteis da semana. Após as comemorações pelo Dia Nacional do Doador Voluntário de Sangue, o movimento na unidade aumentou, reforçando a ideia de que o ato voluntário tem que ser contínuo.
10	JFO	<ol style="list-style-type: none"> 1. A abertura das homenagens ao doador voluntário de sangue no Hemocentro Regional da Hemominas em Juiz de Fora foi marcada pela “Corrida e caminhada pela doação de sangue”, no dia 05 de novembro. O evento contou com a participação de doadores, corredores profissionais da cidade e de jovens do “Projeto Atletismo”, que incentiva crianças e adolescentes à prática do esporte. 2. O Hemocentro foi às ruas da cidade, no dia 16, com uma campanha educativa e distribuição de folders a motoristas e pedestres, com faixas de incentivo à doação de sangue e muita movimentação. A campanha englobou as avenidas Andradas, Rio Branco, Francisco Bernardino e Barão de Cataguases. 3. No dia 21, na Associação dos Sub-tenentes e Sargentos do Exército, doadores foram homenageados com diplomas e sorteios de lembranças. Neste dia, quem ligou para o a unidade, não escutou a voz do simpático telefonista Thiago Soares Aleixo de Carvalho. Ele estava muito ocupado, cantando e encantando os doadores com um show preparado especialmente para a festa. 4. As comemorações, durante todo o mês de novembro, terminaram no dia 25, Dia Nacional do Doador Voluntário de Sangue. O Hemocentro funcionou o dia todo e preparou jogos, sorteio de lembranças, distribuição de camisetas e um lanche especial.
11	MÇU	<ol style="list-style-type: none"> 1. As comemorações do “Dia do Doador” no Núcleo aconteceram na semana de 20 a 24/11/2006. Cada dia um segmento da sociedade foi convidado para doar, com o intuito de aumentar o número de doadores voluntários desta população não freqüente ao ato da doação, a saber: a) militares da polícia militar, civil e corpo de bombeiros; b) educadores; c) atletas e esportistas; d) público feminino; e) doador jovem. O resumo da programação foi a seguinte: 20/11/2006, 9 h - Dia dedicado ao doador – Policial Militar/Bombeiro e Policial Civil, Homenagem aos doadores pela Equipe do Laboratório – Prova Cruzada/Imuno. 21/11/2006. Dia dedicado ao doador – Educador; Apresentação Peça Teatral dos alunos da “E.E. Monsenhor Gonzalez” Direção: Profa Maria Lúcia Delogo - Equipe Captação/Triagem Clínica. 22/11/2006 - Dia dedicado ao doador – Atleta. Homenagem aos doadores pela Equipe da Administração/Serviços Gerais. 23/11/2006 - Dia dedicado à doadora – Mulher. Homenagem aos doadores pela Equipe da MGS. 24/11/2006 - Dia dedicado ao doador – Jovem de 18 a 25 anos Apresentação Musical – Saxofonista Paula (doadora mais jovem do Núcleo). Equipe Coleta/Triagem Hematológica/Transfusão. 26/11/2006 - Missa em Ação de Graças a todos os nossos doadores. Local: Matriz de São Lourenço. 09:00 h. Houve também

		<p>um Culto de Gratidão</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Todos os colaboradores participaram, formando equipes que ficaram responsáveis pelas homenagens do dia e houve muita criatividade: apresentação de grupo teatral, música ao vivo, ornamentações, distribuição de brindes, som interno com mensagens, músicas, etc. Além do lanche normal foi oferecido, a cada dia, um diferenciado com: mousse, sorvete, salada de frutas, gelatina primavera e bolo de chocolate recheado. 3. No dia 25/11 foi celebrado missa em “Ação de Graças” Na igreja Matriz de São Lourenço e culto em “Ação de Graças” na 1ª Igreja Presbiteriana, em Manhuaçu. 4. Nas agências transfusionais também houve comemoração com almoço, distribuição de brindes, camisas, apresentações, etc.
12	MOC	<ol style="list-style-type: none"> 1. No dia 25 de novembro, no Automóvel Clube de Montes Claros, a unidade homenageou o segundo doador “diamante” do Norte de Minas. “Com um gesto de solidariedade e amor ao próximo, o Sr. Damião Adilson efetuou 50 doações no nosso Hemocentro”, relata a funcionária. A cerimônia de entrega de diplomas contou ainda com as atrações musicais do Coral Universitário da Unimontes e da banda “Os Herdeiros”, além da apresentação de tango realizada pelos alunos da oitava série do Colégio Padrão. A festa foi encerrada com um jantar, oferecido a todos os presentes. 2. Dos dias 17 e 25 de novembro, os funcionários montaram estandes de informações sobre doações de sangue e de medula óssea na praça Dr. Carlos. No dia 17, a unidade participou da campanha de sensibilização sobre “Doação de Sangue”, promovido pelo Colégio Razão. No dia 25, a parceria foi feita com as Faculdades Integradas Pitágoras, com distribuição de lembranças, testes de pressão arterial e de glicose. A intenção, nos dois casos, foi de sensibilizar a população sobre o ato solidário e voluntário de doar sangue.
13	PAS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uma missa em ação de graças aos doadores, funcionários e familiares simbolizou a homenagem aos doadores voluntários de sangue, no dia 24 de novembro, no Núcleo Regional de Passos. A missa foi celebrada pelo padre Francisco Carlos Pereira, da Paróquia São Benedito. “Esse foi um momento de agradecer e retribuir a todos que, durante o ano, tanto nos ajudam a salvar vidas”, diz Sebastião Aparecido de Farias, do Setor de Captação. 2. Durante toda a Semana do Doador Voluntário de Sangue, os colaboradores da unidade distribuíram lembranças, doadas pelo comércio local, e receberam os candidatos à doação com pão de queijo, torrada, biscoito, suco, bolacha e café com leite. A diplomação dos doadores fidelizados e das empresas parceiras também foi realizada no próprio Núcleo. 3. Este ano para evitar um grande acúmulo de doadores na semana do doador, enviamos cartas-convite para os nossos doadores com direito aos seus diplomas, para que viessem no início do mês de novembro para receberem os seus mesmos e efetuarem uma nova doação. 4. Na semana do doador conseguiu-se que as cidades intercalassem as suas vindas até ao nosso Núcleo em dias previamente agendados para evitar um fluxo muito grande na data do dia do doador. Nestes dias foi feita a distribuição das camisetas referentes ao evento. 5. Os diplomas de Mérito foram entregues, alguns na Unidade e outros pessoalmente nos seus locais de trabalho.
14	PMI	<ol style="list-style-type: none"> 1. As comemorações pelo Dia Nacional do Doador Voluntário de Sangue, de 18 a 24 de novembro, foram mais que especiais. Os colaboradores aproveitaram o período de festividades para celebrar os dez anos de existência da unidade. 2. Durante toda a semana, o Núcleo contou com ações que tiveram o objetivo de envolver toda a população do município. No dia 18 de novembro a “VI Caminhada pela Valorização da Vida” (que contou com 170 doadores e familiares; além de 30 servidores) e a “Caminhada Ecológica no Parque do Mocambo” incentivaram a doação de sangue e a preservação do meio ambiente. Os instrutores do “Agita Patos” também participaram da festa com exercícios físicos e muita energia. No mesmo dia, a Banda de Música do 15º Batalhão de Polícia Militar se apresentou na unidade. No encerramento da Caminhada foi realizada uma confraternização, e servido lanche com frutas, sucos naturais e iogurte. 3. A Missa em Ação de Graças aos Doadores e aos 10 anos do núcleo, na Paróquia Santa Terezinha, foi o destaque do dia 19 de novembro e uma coleta de sangue bem diferente, promovida pelos “Doutores da Alegria”, descontraiu os doadores no dia 23. Os dez anos de história e o desenvolvimento do Núcleo também foram ilustrados com uma exposição de fotos, de 20 a 24 de novembro. 4. Os Doutores da Alegria animaram o dia 23 – quinta-feira. quando foi realizada a coleta especial. Foi oferecido lanche especial a todos os doadores do dia.

		<p>com mesa de frutas e bolo de aniversário, além de rosas, bombons, mensagens, camisetas e chaveiros comemorativos dos 10 anos do Núcleo.</p> <p>5. A solenidade de diplomação e uma noite de festa para os homenageados, no dia 24, na Sociedade Recreativa Patense, encerraram o período de homenagens do Núcleo. A cerimônia contou com um público de 250 pessoas, entre doadores, familiares, parceiros e colaboradores.</p>
15	PAL	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uma decoração inspirada no natal deu um clima de paz e solidariedade à comemoração pela Semana do Doador Voluntário de Sangue no Hemocentro Regional de Pouso Alegre. O objetivo foi o de resgatar o sentido de solidariedade e de respeito à vida humana na data festiva. 2. De 20 a 25 de novembro, os colaboradores da unidade prepararam um lanche mais que especial. Os doadores se deliciaram com pão de queijo, torrada, biscoito, suco, bolacha e café com leite durante todo o período de comemorações. 3. A entrega dos diplomas aos voluntários que fizeram mais doações ao longo dos anos e dos certificados de “Honra ao Mérito” às empresas parceiras foi realizada na própria unidade. Além dos diplomas, durante todos os dias da semana, os funcionários distribuíram lembranças, doadas pelo comércio local, aos candidatos à doação de sangue. 4. Encerrando a festividade, celebrou-se uma missa em ação de graças, sábado, na Igreja Matriz Nossa Senhora de Fátima.
16	PNO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apresentações de cantores da região de Ponte Nova como Virgílio Miranda Sales e Carolina Reis, além de um lanche especial fizeram parte da recepção aos candidatos à doação de sangue, durante a Semana do Doador, no Núcleo Regional do município. 2. Para não perder a tradição dos anos anteriores, os funcionários promoveram, em 22 de novembro, o dia da doadora voluntária de sangue com a distribuição de rosas. A doação realizada por mulheres ainda é menor que a realizada por homens. Neste dia, a população feminina comparece em peso, 3. A solenidade de entrega dos certificados aos doadores, pessoas e entidades que foram parceiras do Núcleo, no dia 23, na Secretaria Municipal de Saúde, contou com as presenças do Prefeito de Ponte Nova, Luiz Eustáquio Linhares; do Secretário Municipal da Saúde, Rovilson Lara; e do Presidente da Câmara Municipal, Wagner Mol Guimarães. Além das autoridades, o evento teve um público de 150 pessoas. 4. Percebeu-se que durante a data comemorativa a política da Fundação Hemominas de valorizar o doador é exercida de uma maneira ainda mais explícita. Isto faz com que os funcionários levem aos candidatos à doação atrações especiais como música ao vivo, sorteio de lembranças, solenidade com entrega de diplomas, entre outros. Com isso, conseguiu-se divulgar a doação de sangue e o trabalho da instituição de maneira geral.
17	SJR	<ol style="list-style-type: none"> 1. Núcleo Regional de São João Del Rei estendeu as homenagens aos doadores voluntários de sangue até o dia 1º de dezembro. No período de 20 a 24 de novembro, os doadores foram recebidos com lanches especiais e as rádios, TVs e carros de propaganda da região veicularam mensagens de agradecimento aos voluntários. 2. A missa em ação de graça aos doadores, a solenidade de diplomação do Núcleo e o jantar oferecido após a entrega de diplomas foram realizados no dia 1º de dezembro, no Salão Irmão Sol.
18	SLA	<ol style="list-style-type: none"> 1. uma apresentação da fanfarra da APAE (associação de pais e amigos dos excepcionais) e um culto na igreja adventista 7º, no dia 22 de novembro, deu início à semana do doador voluntário de sangue no núcleo regional de Sete Lagoas. 2. no dia da entrega de diplomas aos doadores, 23 de novembro, na casa da cultura, os funcionários da unidade produziram o show musical de duplas sertanejas - Anderson e Emerson, Ailton e Alexandre, Wagner e Daniel - aos doadores homenageados. o evento, apoiado pela prefeitura municipal de sete lagoas, contou ainda com sorteio de lembranças e com um lanche especial. 3. para encerrar a semana de homenagens, quem deu o ar da graça foi a banda de música maestro Bráulio de Souza que apresentou, na unidade, no dia 24, um repertório de composições clássicas. nesse mesmo dia, mais uma missa em ação de graças aos doadores foi celebrada na catedral de Santo Antônio. 4. resume-se assim toda a programação no Núcleo: dia 22 /11/06, 9 h - apresentação da fanfarra da Apae, 20 h - Culto na igreja adventista 7º dia. Dia 23/11/06, 20h - entrega dos diplomas aos doadores, na Casa da Cultura, atrações: apresentação de duplas sertanejas; sorteio de brindes; serviço de buffet. Dia 24/11/06, 9h, no Núcleo - apresentação da banda de música maestro Bráulio de Souza, local. 19h - Missa em ação de graças pelos doadores na Catedral de Santo Antônio, 19:00 horas.

19	URA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelo 11º ano consecutivo, a Semana do Doador Voluntário de Sangue no Hemocentro Regional de Uberaba incluiu o concurso de frases e desenhos “Doação de sangue: um compromisso social”. O evento, idealizado pela Dra. Sheila Soares, Gerente Técnica do Hemocentro, contou com a participação de alunos das quintas a oitavas séries da rede pública de ensino do município. O objetivo foi conscientizar e estimular a doação voluntária de sangue entre os jovens. Este ano, o primeiro lugar do concurso ficou com Renan Pedro Canato da Costa, aluno da oitava série da Escola Estadual Professora Corina de Oliveira. Além de levar para casa uma bicicleta, o jovem teve o seu desenho estampado nas camisas que foram distribuídas aos doadores fidelizados. Os segundo e terceiro colocados foram, respectivamente, Gislene Fernandes da Silva, da 7º série da Escola Estadual América, que ganhou um discman; e Washington Luiz Souza Ferreira, da 5º série da Escola Estadual Dr. José Mendonça, que faturou um relógio de pulso. A entrega dos prêmios foi realizada no Dia Nacional do Doador Voluntário de Sangue, dia 25 de novembro, na Faculdade de Medicina do Triângulo Mineiro, em conjunto com a diplomação dos doadores do Hemocentro. Durante o evento, os funcionários sortearam lembranças, oferecidas pelo comércio local. 2. De 20 a 25 de novembro, os candidatos à doação foram recebidos pelos colaboradores da unidade com um lanche com rosquinha, pão de queijo, pão doce, refrigerante, torrada e patê. “Esse é um momento muito importante para que possamos agradecer aos doadores. É um momento de conscientização para servidores e doadores”.
20	UDI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uma divulgação em escolas e universidades sobre a importância da doação de sangue e blitz educativas em supermercados, terminais de ônibus, no Parque do Sabiá e no Centro Administrativo de Uberlândia, no dia 17 de novembro, marcaram a abertura das programações da Semana do Doador Voluntário de Sangue no Hemocentro Regional de Uberlândia. 2. No dia 20, a unidade realizou a abertura oficial em homenagem ao doador. 3. Os colaboradores da unidade também não ficaram de fora das comemorações. O grupo “Hemosons”, formado por 15 funcionários de diversos setores como MGS, administrativo, coleta, fracionamento, prova cruzada e qualidade, se apresentaram dia 20, durante a solenidade de entrega de diplomas. 4. O dia 21 foi a vez das apresentações dos “Talentos do Hemocentro”. A iniciativa partiu de funcionários que queriam mostrar um pouco dos seus dons artísticos. 5. Muita dança e música embalaram os dias 22 e 23 de novembro com as apresentações de rock e dança de rua do grupo da terceira idade do Ceae II – Centro de Atendimento ao Idoso. 6. As homenagens foram encerradas no Dia Nacional do Doador Voluntário de Sangue, 25 de novembro, com a Feira da Saúde. O evento disponibilizou testes de glicemia, colesterol, educação e prevenção sobre DST/AIDS; cortes de cabelo e estandes do Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS).



ANEXO 05 - Coletas externas realizadas pelas UFHs - 2006

Unidade	Data	Local	Previsão	Candidatos	Nº coletado	Aptos Sorol.	%Prev/Cand	
Posto de Coleta Betim	29/mar	Unidade de Saúde	60	56	37	30	93,33	
	7/out	Crucilândia	100	103	78	76	103,00	
	28/out	Pará de Minas	100	90			90,00	
		Total	260	249	115	106	95,77	
HBH	23/fev	Ig. Stº Antônio- Venda Nova	150	49	25	23	32,67	
	7/mar	UNINCOR	50	50	19	19	100,00	
	9/mar	Fac.Farmácia- UFMG	50	50	23	23	100,00	
	14/mar	Faculdade de Engenharia	50	39	24	21	78,00	
	16/mar	Faculdade Universo	150	99	55	51	66,00	
	21/mar	PUC - Cor. Eucarístico	50	50	31	25	100,00	
	23/mar	Banco do Brasil	50	50	29	27	100,00	
	25/mar	Igreja Quadrangular - Contagem	150	113	62	52	75,33	
	6/abr	Telemar - 4001	50	47	29	26	94,00	
	8/abr	Policlínica Itabira	300	258	191	159	86,00	
	11/abr	Assembléia Legislativa	100	69	43	38	69,00	
	18/abr	Fac. Estácio de Sá - Floresta	50	46	26	24	92,00	
	20/abr	Fac. Estácio de Sá - Floresta	50	43	22	22	86,00	
	25/abr	Fac. Estácio de Sá - Prado	50	35	18	15	70,00	
	26/abr	Fac. Estácio de Sá - Prado	50	46	25	23	92,00	
	6/mai	Policlínica de Santa Bárbara	150	124	89	81	82,67	
	9/mai	Fac.Unifenas	100	54	30	30	54,00	
	11/mai	Posto de Saúde de Vespasiano	100	81	33	25	81,00	
	20/mai	São Gonçalo do Rio Abaixo	150	97	76	67	64,67	
	25/mai	Fac.Educação Física	50	41	16	14	82,00	
	30/mai	UNI-BH	50	46	16	16	91,00	
	3/jun	Prefeitura de Caeté	150	163	112	93	108,67	
	29/jun	SEM	100	40	27	21	40,00	
	22/jul	Santa Luzia	150	81	59	50	54,00	
	10/ago	Secretaria de Defesa Social	100	85	38	36	85,00	
	12/ago	Fac. Adm. de Pedro Leopoldo	150	103	72	71	68,67	
	24/ago	Faculdade de Farmácia da UFMG	100	71	31	29	71,00	
	26/ago	E.E.Narciso de Queirós- Lafaiete	150	122	81	72	81,33	
	1/set	Belgo Mineira-João Monlevade	150	168	136	120	112,00	
	14/set	Faculdade Estácio de Sá- Flores	100	64	36	34	64,00	
	16/set	Igreja Batista- Contagem	150	78	58	50	52,00	
	21/set	Procuradoria Geral de Justiça	100	37	24	23	37,00	
	28/set	Faculdade IBMEC	100	84	43	41	84,00	
	30/set	Aposvale Itabira	150	152	128	116	101,33	
	5/out	CEMIG	100	88	48	49	88,00	
	10/out	Show Alto Mall	100	42	21	19	42,00	
	26/out	Hospital Municipal Odilon Beren	100	29	18	16	29,00	
	31/out	Faculdade Unifenas	100	30	17	17	30,00	
	HBH	9/nov	Faculdade Pitagoras	100	52	32	31	52,00
		11/nov	Escola Mun.São José da Silva	150	78	53	44	52,00
16/nov		Faculdade Estácio de Sá- Flores	50	13	11	10	26,00	
18/nov		Escola Mun.Maria de Lourdes	150	120	86	80	80,00	
2/dez		Escola LOUIS ENCH - J. Monlevade	150	142	100	90	94,67	
7/dez		ATAN	50	43	36	33	86,00	
12/dez		Grande Loja Maçônica	100	52	32	27	52,00	
15/dez		Belgo - Usina de Monlevade	150	155	121	110	103,33	
16/dez		Barão de Cocais	150	136	96	89	90,67	
	Total	5.050	3.715	2.398	2.152	73,56		



ANEXO 05 - Coletas externas realizadas pelas UFHs - 2006

Unidade	Data	Local	Previsão	Candidatos	Nº coletado	Aptos Sorol.	%Prev/Cand
Diamantina	6/mai	Casa de Caridade Santa Tereza	80	51	39	38	63,75
	29/jul	Escola Estadual Tijucal	70	60	42	39	85,71
	7/out	Centro de Saúde de Carbonita	150	112	70	62	74,67
		Total	300	223	151	139	74,33
Divinópolis	27/dez	Itaúna	150	158	102	96	105,33
	3/mai	Bom Despacho	150	190	143	135	126,67
	23/mai	Pará de Minas	150	147	117	106	98,00
	18/jul	Itapecerica	100	147	99	88	147,00
	26/set	Formiga	150	200	154	138	133,33
	26/out	Campo Belo	180	157	121	112	87,22
	Total	880	999	736	675	113,52	
Governador Valadares	18/mar	Caratinga	200	211	167	145	105,50
	8/abr	Mantena	200	196	145	110	98,00
	13/mai	Itambacuri	150	147	104	75	98,00
	10/jun	Ipatinga	200	148	105	91	74,00
	19/ago	Timóteo	200	117	98	82	58,50
	30/set	Coronel Fabriciano	250	204	171	14	81,60
	15/nov	Caratinga	250	248	205	193	99,20
	2/dez	Resplendor	200	193	157	138	96,50
	Total	1.650	1.464	1.152	848	88,73	
Juiz de Fora	16/2/2006	Granbery	100	99	60	58	99,00
	23/2/2006	9º Batalhão PM de Barbacena	100	106	84	80	106,00
	27/4/2006	Hosp.São Paulo- Muriaé	200	201	163	149	100,50
	24/jun	Bicas	200	196	169	152	98,00
	15/jul	Bicas	200	129	113	121	64,50
	9/ago	Grambery	100	87	57	55	87,00
	15/ago	Goianá	190	104	73	71	54,74
	21/set	Bom Jardim	180	180	140	136	100,00
	20/out	Viçosa	300	374	302	290	124,67
	7/nov	Rio Novo	150	127	95	94	84,67
	Total	1.720	1.603	1.256	1.206	93,20	
H. Julia Kubistcheck	31/mai	Faculdade Milton Campos	150	120	78		80,00
	05 e 06/09	UNINCOR	106	44	39		41,51
		Total	256	164	117		64,06
Manhuaçu	1/mai	Comunidade de Realeza	50	37	22	19	74,00
	16/dez	Faria Lemos	50	48	30	30	96,00
		Total	100	85	52	49	85,00
Montes Claros	1/mai	Janaúba	200	209	152	126	104,50
	3/jul	Janaúba	200	207	152	126	103,50
		Total	400	416	304	252	104,00
Patos de Minas	6/mai	Montesa- Serra do Salitre	60	56	46	35	93,33
	10/jun	São Gotardo	120	120	98	83	100,00
	2/set	SEST SENAT PARACATU	60	75	55	48	125,00
	24/set	SEST SENAT PATOS MINAS	40	29	24	21	72,50
	Total	280	280	223	187	100,00	
Ponte Nova	20/out	Universidade Federal de Viçosa	300	374	302	290	124,67
		Total	300	374	302	290	124,67



ANEXO 05 - Coletas externas realizadas pelas UFHs - 2006

Unidade	Data	Local	Previsão	Candidatos	Nº coletado	Aptos Sorol.	%Prev/Cand
Pouso Alegre	1/fev	Itanhadu	200	137	110	104	68,50
	6/abr	Poços de Caldas	200	195	131	115	97,50
	10/jun	Andradas	200	166	130	127	84,00
	31/jul	Poços de Caldas	70	48	35	30	68,57
	21/ago	Poços de Caldas	70	59	43	40	84,29
	14/set	Três Corações	200	200	125	118	100,00
	11/nov	Poços de Caldas	200	134	77	73	67,00
		Total	1.140	939	651	607	82,37
São João Del Rey	12/mai	Hosp. São Vicente de Paula	50	39	34	31	78,00
	12/jun	11º Batalhão de Infantaria	30	30	22	0	100,00
		Total	80	69	56	31	86,25
Uberaba	31/mai	Araxá	150	121	90	69	80,67
	13/jul	Santa Juliana	250	178	152	118	71,20
	30/nov	Iturama/MG	150	149	121	94	99,33
		Total	550	448	363	281	81,45
TOTAL GERAL			Previsão	Candidatos	Nº coletado	Aptos Sorol.	%
			12.966	11.028	7.876	6.823	85,05